Eettiset ohjeet rakennustyöpaikoille ja tuotantolaitoksiin



Perusoikeudet

Kaikille työntekijöille maksetaan vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa.
YK:n ihmisoikeuksien mukaan meillä kaikilla on oikeus järjestäytyä ammattiliittoon ja valvoa omia etujamme, esimerkiksi luottamusmiehen kanssa asioista avoimesti keskustellen.
EU:n sosiaalisten oikeuksien pilarin mukaan kaikilla tulee olla yhtäläiset mahdollisuudet ja pääsy työmarkkinoille sekä oikeudenmukaiset työolot.



Yhdenvertaisuus ja tasapuolisuus

Emme syrji ketään iän, sukupuolen, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansallisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Tällä tarkoitetaan sitä, että kohtelemme kaikkia tasapuolisesti emmekä käyttäydy ketään kohtaan loukkaavasti,uhkaavasti, vihamielisesti, halventavasti, nöyryyttävästi tai hyökkäävästi. Emme hyväksy työpaikkakiusaamista, häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä työympäristössämme.



Työturvallisuus ja terveys

Huolehdimme yhdessä siitä, että työpaikka tai tuotantolaitos on turvallinen, työntekijät käyttävät suojavälineitä, kaikki saavat riittävästi perehdytystä työhönsä ja työterveyshuolto toimii. Käytämme kuvallista henkilötunnistetta. Varmistamme, että kaikkien työntekijöiden sosiaaliturva on kunnossa, työntekijät on kattavasti tapaturmavakuutettu ja työnantaja sekä työntekijä osaltaan huolehtivat yhteiskuntavelvoitteidensa suorittamisesta.



Työympäristön puhtaus ja ympäristövastuu

Huolehdimme siisteydestä. Otamme työmailla ja tuotantolaitoksissa ympäristön huomioon vähentämällä materiaalien hukkaa ja pakkausmateriaalien käyttöä, lajittelemalla jätteet jäteasetuksen mukaisesti ja kierrättämällä. Kun työmenetelmät, logistiikka ja pakkaustavat kehittyvät, raaka-aineiden kulutus ja jätteen määrä vähenevät.



Epäkohtiin puuttuminen

Jos havaitsemme puutteita edellä mainituissa asioissa, ilmoitamme siitä omalle esihenkilöllemme, tarvittaessa muulle työpaikan tai tuotantolaitoksen johdolle tai luottamushenkilöille, joiden tulee ryhtyä toimiin epäkohdan poistamiseksi.
Tarvittaessa ilmoitamme epäkohdasta myös viranomaisille.

Reilu raksa -yhteistyössä: Rakennusteollisuus RT, Rakennusliitto, Ammattiliitto Pro, RIL, Rakennusmestarit ja -insinöörit AMK RKL, Rakennusinsinöörit ja -arkkitehdit RIA, Suomen Arkkitehtiliitto SAFA, Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL, Sähkötekniset työnantajat STTA ja Sähköliitto

2026