

Rakennusalan vastuullisuus – pala kerrallaan ja yhdessä

11.8.2026

Ville Wartiovaara

Mitä on vastuullisuustyö ja ketä varten sitä tehdään?

Muutakin kuin kestävyysraportointia

Mitkä asiat ovat nuorille työelämässä tärkeitä

84 %

Haluan tehdä työtä,
joka on arvojeni mukaista

86 %

Haluan tehdä töitä
ympäristössä, jossa
kaikkia ihmisiä
arvostetaan ja kohdellaan
yhdenvertaisesti

[Lähde: NYT Nuorten tulevaisuusraportti 2025](#)

Taustalla toimialan - rakennusteollisuuden - vastuullisuusohjelma

- Valmistui loppuvuodesta -24 - <https://rt.fi/tietoa-alasta/vastuullisuus/>
- Koko toimialan vastuullisuusohjelma
- Mukana valmistelussa laajasti sidosryhmät alusta lähtien
- Vuositason seurantaä tehdyistä toimenpiteistä
- Ovatko nämä toimet lainkaan riittäviä suhteessa tavoitteisiin ja haasteisiin, jotka ovat koko rakennusalan ja maapallomme kohtalonkysymyksiä?
- Vastuullisuutta tulee tarkastella ja kehittää koko arvoketjussa, samassa rintamassa kiinteistö- ja rakentamisalan muiden toimijoiden kanssa.
- Vastuullisuutta edistetään monella rintamalla - normaali osa yritysten, yhteisöjen ja koko ketjun toimintaa

Strategiset vastuullisuusteemat ja näiden tavoitetilat

Strategiset vastuullisuusteemat



Ilmasto: Vähähiilinen ja ilmastoresilientti rakennettu ympäristö

Ilmastonmuutoksen huomioon ottaminen läpi rakennusteollisuuden arvoketjun ja arvoverkon aina rakennuskohteiden suunnittelusta niiden ylläpitoon. Ilmastonmuutos kattaa sekä hillintätoimet että ilmastonmuutokseen sopeutumisen.



Biodiversiteetti: Luontoa huomioiva rakentaminen

Uudistava, elvyttävä ja ennallistava rakentaminen luontopositiivisen siirtymän mahdollistamiseksi ja luontokadon pysäyttämiseksi. Uudistavaan rakentamiseen kytkeytyvät luonnon ja ihmisten hyvinvointi, ympäristön tilan parantaminen, brownfield-alueiden hyödyntäminen, luonnonvarojen käytön vähentäminen sekä monimuotoisten viheralueiden lisääminen.



Kiertotalous: Elinkaarilähtöinen toiminta

Elinkaarilähtöisyydellä pyritään pitkäikäisiin rakennuksiin ja infrastruktuuriin sekä materiaalien kiertoon ja uusiokäyttöön. Teemassa huomioidaan koko rakennusten ja rakenteiden elinkaari aina suunnittelusta ja rakentamisesta käyttöönottoon, huoltamiseen ja korjaamiseen sekä elinkaaren päättyessä purkamiseen ja materiaalien uudelleenkäyttöön.



Työvoima: Monimuotoinen ja hyvinvoiva henkilöstö

Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistäminen rakennusteollisuudessa. Monimuotoisuudella tarkoitetaan ominaisuuksia, jotka erottavat ihmiset toisistaan, esimerkiksi ikää, sukupuolta, etnistä taustaa, koulutusta, seksuaalista suuntausta tai asenteita ja arvoja. Työhyvinvoinnin takaaminen varmistamalla terveellinen ja turvallinen työympäristö. Monimuotoisuudella ja työhyvinvoinnilla mahdollistetaan alan veto- ja pitovoima.



Liiketoimintaperiaatteet: Läpinäkyvä ja reilu arvoketju

Läpinäkyvyyden toteutuminen koko rakennusteollisuuden arvoketjussa. Läpinäkyvyydellä tarkoitetaan tarvetta vertailukelpoiselle ja kattavalle tiedolle reilun kilpailun ja tiedon jäljitettävyyden mahdollistamiseksi. Eettisten toimintaperiaatteiden ja työntekijöiden oikeuksien toteutuminen varmistetaan koko arvoketjussa ml. harmaan talouden torjunta ja hankintaperiaatteiden varmistaminen.

Tavoitetilat

Rakennusala voi osaltaan tukea merkittävästi Suomen hiilineutraalisuustavoitteen 2035 saavuttamista ja tuottaa vähähiilisiä ratkaisuja myös muille toimialoille näiden kaikkien tarvitessa rakennuksia ja infrastruktuuria toiminnoissaan.

Rakennusala osallistuu luontokadon pysäyttämiseen ja luonnon monimuotoisuuden elvyttämiseen, jotta vuoteen 2030 mennessä luonto on näkyvästi ja mitattavasti elpymässä.

Elinkaariajattelu ohjaa päätöksentekoa 2030-luvulle mennessä. Rakennettu ympäristö on pitkäikäistä elinkaarilähtöisen suunnittelun, toteutuksen ja ylläpidon ansiosta. Rakennukset muuntuvat uusiin käyttötarkoituksiin, ja materiaalit kiertävät.

Ala on houkutteleva kaikille taustasta riippumatta 2030-luvulle mennessä. Rakennusallalla on nollatoleranssi syrjinnälle, häirinnälle ja epäasialliselle kohtelulle. Alalla jokaiselle taataan terveellinen ja turvallinen työympäristö.

Eettiset toimintaperiaatteet toteutuvat arvoketjuissa ja harmaa talous on torjuttu 2030-luvulle mennessä. Alan arvoketjut ovat läpinäkyviä kumppanuusverkostoja, joissa tehdään tiivistä yhteistyötä.

Ympäristövastuullisuusustyö

- Ympäristövaikutusten osalta keskittyminen strategisiin vastuullisuusteemoihin - ilmastoon, biodiversiteettiin ja kiertotalouteen.
- Valmisteltu tietopankki, opas ja koulutusta vähähiiliseen rakentamiseen sekä tehty kiertotalouden green deal -kattositoumuksen. Biodiversiteettitiekartan välitarkastelu tänä vuonna.
- Puhtaan siirtymän hankkeet
- ”Kuuma peruna” ennallistamisasetus – ennallistamistoimia tehdään – aiheutetun luonnonhaitan hyvittäminen
- Kiertotaloudessa kuplii – ollaanko liian kunnianhimoisella tiellä – joskus sääntely voi kääntyä itseään vastaan

Monimuotoinen ja hyvinvoiva henkilöstö

yksi rakennusteollisuuden vastuullisuusohjelman strategisista teemoista



Monimuotoisuudella ja työhyvinvoinnilla mahdollistetaan veto- ja pitovoima

Tavoitetila:

Ala on houkutteleva kaikille taustasta riippumatta. Rakennusalalla on nollatoleranssi syrjinnälle, häirinnälle ja epäasialliselle kohtelulle. Alalla jokaiselle taataan terveellinen ja turvallinen työympäristö.



Toteutettuja toimenpiteitä 2025-2026

- [Sitoumus valtioneuvoston rasismiin vastaiseen kampanjaan](#)
- [Työehtosopimusten](#) ammattinimikkeet sukupuolineutraaleiksi
- Huomio psykologiseen turvallisuuteen Turvallisuusviikolla
- Tunnetaidot työelämässä -jäsenwebinaari
- [Paranna tulostasi ihmisläheisellä kulttuurilla](#) -jäsenwebinaari
- [Turvallisuus alkaa tavoista](#) (hyvä työkäyttäytyminen), aamuvartti Turvallisuusviikolla
- Monimuotoisuuden itsearvioinnin pilotointi osaavan työvoiman yritysryhmässä
- [Tukea monimuotoisen ja -kielisen työyhteisön johtamiseen](#) - jäsenwebinaari
- [Sitoumus toimiin seksuaalisen häirinnän kitkemiseksi työelämässä](#)
- Yhteistyöhanke toimihenkilöjärjestöjen kanssa valmisteilla

Osallistuminen yhteistyöhankeisiin:

- Mentorointiohjelma [Match made in Finland](#) kansainvälisille korkeakouluopiskelijoille (EK)
- Kaksivuotinen [Suomen tulevaisuuden tekijät](#) -hanke proaktiivisen maahanmuuton mallin kehittämiseksi (MDI)

Ohjeet jakoon rasisminvastaisella viikolla, tasa-arvon päivän aattona 18.3.2026



Tiedostava työmaa -konsepti

Sosiaalinen vastuullisuus sekä Läpinäkyvä ja reilu arvoketju

Tiedostava työmaa vahvistaa sosiaalista vastuullisuutta, työntekijöiden hyvinvointia ja reilua kilpailua

- HOASin kehittämä [Tiedostava työmaa](#) -konsepti siirtyy KIRAHubin alle, jotta sen käyttöä voidaan laajentaa ja kehittää yhdessä koko alan kanssa
- Tiedostava työmaa tekee sosiaalisesta vastuullisuudesta näkyvää, mitattavaa ja yhdessä kehitettävää
- Tavoitteena rakentaa toimintamallia, jossa työntekijöiden ääni kuuluu, tieto tulee näkyväksi ja epäkohtiin voidaan tarttua
- RAKLI lähdössä mukaan
- RT:n jäsenyrityksistä Fira ja ATL Rakennushuolto tähän mennessä sitoutuneet konseptiin
- Tiedostava työmaa -aamutilaisuus 19.8. KIRAHubin Urban3-ekosysteemitilassa ja striiminä, jossa kerrotaan, mistä konseptissa on kyse, miten sen voi ottaa käyttöön ja miten se kytkeytyy alan laajempaan vastuullisuus- ja ESG-työhön

Tiedostavan työmaan säännöt

- **Työskentely on aina turvallista.**

Työturvallisuus kuuluu kaikille. Kaikilla on selkeät ohjeet ja jokainen noudattaa yhteisiä sääntöjä. Jos havaitset puutteen, korjaa se ja ilmoita työnjohdolle. Ei oteta turhia riskejä tai hölmöillä. Hetken huolimattomuus voi vituttaa vuosia.

- **Työ ei kuormita tai stressaa liikaa.**

Emme ole koneita ja ihmiselläkin on kuorman yläraja. Epävarmuus omista tehtävistä ja liika työ aiheuttavat stressiä. Jokaiselle tehtävälle on varattava riittävästi aikaa. Ellet tiedä mitä tehdä, kysy. Jos töitä on liikaa tai aikataulu liian kireä, sano se.

- **Häirintää tai asiatonta käytöstä ei ole.**

Puhutaan toisillemme kuin ihminen toiselle, tehtävästä ja tittelistä riippumatta. Kunnioitetaan toisiamme ja arvostetaan toisen työtä ja aikaa. Ollaan ihmisiksi ja luodaan yhdessä työpaikka, jota voisimme suositella vaikka omalle äidille tai tyttärelle.

- **Kaikkien ääni kuuluu.**

Työn tekijät tietävät parhaiten, miten oma työ tehdään fiksummin ja paremmin. Siksi palkkaamme tekijöitä, joilla on myös aivot, korvat ja suu. Käytä niitä. Jos jokin on pielessä tai keksit tavan tehdä jotain paremmin, sano se ääneen.

- **Johto tukee sinua.**

Johdon tehtävä on varmistaa, että sinulla on kaikki mitä tarvitset työsi tekemiseen. Hyvä pomo on läsnä työmaalla ja tietää mitä työmaalla tapahtuu – ja pitäisi tapahtua. Siksi johto kysyy ja kuuntelee, antaa rakentavaa palautetta ja kiittää.

- **Tavarat ovat järjestyksessä ja paikat siistejä.**

Alalla käytetään järjettömän paljon aikaa kaman etsimiseen. Sotku ja lika vievät aikaa, vaarantavat turvallisuuden ja ottavat päähän. Kun tavarat ovat siististi oikeassa paikassa oikeaan aikaan, säästämme aikaa ja vaivaa, rahaa ja hermoja.

- **Saat tarvitsemasi tiedon helposti ja ajoissa.**

Kukaan ei voi tehdä työtään hyvin, ellei tiedä mitä pitää tehdä, miten ja milloin. Perehdytys on työmaan perusta. Tilannekuvan on oltava avoin kaikille ja aikataulujen on oltava kaikkien nähtävillä. Tavataan ja puhutaan asiat selväksi joka päivä.