

**LAPTI**

# Urakoitsijan ohjaaminen turvallisuuudessa

Petteri Ovaska

5.5.2026



# Petteri Ovaska, vastaava työnjohtaja

**LAPTI**



## **YIT Rakennus Oy, 2009-2016**

- Työnjohtajana ja turvallisuuspäällikkönä seitsemässä eri kerrostalohankkeessa.

## **Rakennusliike Lapti Oy, 2016 →**

- Vastaava työnjohtaja 2016-2026
- Kärängän Säde 2016-2017 (rivi-/luhtitalohanke)
- Kärängän Tuike 2017-2018 (rivi-/luhtitalohanke)
- Kuopion Portti Vaihe 1 2018-2020 (tornitalohanke)
- Kuopion Portti Vaihe 3 2020-2022 (tornitalohanke)
- Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskus Luola 2022-2024
- Minna Canthin koulu 2025-2027
- RET- ja FISE-pätevyudet
- Voitto sekä monia hyviä sijoituksia turvallisuuskilpailuissa

# Urakoitsijan ohjaaminen turvallisuudessa

## Yhteispelin alkutaival:

- Olkaa mukana hankintavaiheessa, jos vain mahdollista, urakoitsijoiden haastattelu/haastaminen hankintaneuvotteluissa.
- Esim. miten tasoite- ja maalausurakoitsija huolehtii pölynhallinnasta työn edetessä ja lopuksi?
- Vaaditaan TTS ja pidetään aloituspalaveri ennen töiden aloitusta -> tekijät mukana (jos ei mahdollista niin sitten käydään asiat läpi vielä perehdytyksen yhteydessä).
- Työntekijöiden perehdytys joka kerta ja työkohteessa käynti porukalla ennen aloitusta.
- Olosuhteiden ja aloitusedellytysten luominen työmaalle ennen aloitusta.



# Urakoitsijan ohjaaminen turvallisuudessa

LAPTI

## Yhteispeli jatkuu:

- Kommunikointi tekijöiden kanssa joka päivä / joka viikko  
-> epäkohtiin puuttuminen välittömästi, ei jäädä toimistoon jalat pöydälle odottamaan ongelmia.
- Ratkaistaan ongelmat/haasteet yhdessä puhumalla ja yhdessä suunnittelemalla.
- Ei pelkästään käskytetä ja vaadita, vaan huolehditaan, että tekijöillä mahdollisuus tehdä työ turvallisesti.
- Esim. putoamissuojauspisteiden etukäteen miettiminen.
- Johdetaan ihmisiä jämäkästi ja tasapuolisesti sekä omalla esimerkillä. Muistetaan myös kehua positiivisista asioista ja onnistumisista.
- Ollaan työn johtajia eikä työn seuraajia.



# Urakoitsijan ohjaaminen turvallisuudessa

## Yhteispelin jatko:

- Asenne ratkaisee -> keskeytetään työt, jos asiat eivät kunnossa.
- Vaaditaan asioita kaikilta: työnjohtajat, omat työntekijät, AU:t.
- Tehdään turvallisuushavaintoja, pidetään turvavartteja, turvakävelyitä yms.
- Selvitetään turvallisuuspoikkeaman syyt.
- Puuttuminen laiminlyönteihin: suullinen huomautus, työmaalta poistaminen, kirjallinen huomautus, rahallinen sanktio.
- Oman toiminnan muutos kiireestä pois -> Pysähdy hetkeksi ja ala toimimaan suunnitelmallisesti, niin huomaat muutoksen.



# Urakoitsijan ohjaaminen turvallisuudessa

**Mitä saadaan, kun edellä mainitut asiat ovat kunnossa:**

- Turvallinen ja siisti työmaa
- Vähemmän tapaturmia -> mahdollisuus 0 tapaturmaan
- Laadukas ja aikataulussa oleva työmaa
- Työntekijöiden viihtyvyys paranee
- Työhyvinvointi paranee kaikilla
- Paljon onnistumisia



# Urakoitsijan ohjaaminen turvallisuudessa

- Miten sinä johdat turvallisuutta joka päivä arjessa?
- Miten huomioit muuttuvat olosuhteet joka päivä?
- Mitä minä voisin tehdä vielä paremmin tai lisää turvallisuuden eteen?
- Miksi en tänään puuttunut epäkohtaan työmaalla?



# Kiitos!

LAPTI