

👉 Ulkomaalaislaki edellyttää pääurakoitsijan tarkistamaan kaikilta rakennustyömailla työskenteleviltä työntekijöiden oikeuden. EU- ja ETA-maan kansalaisilla on vapaa työnteko-oikeus Suomessa. Muiden osalta edellytetään Maahanmuuttoviraston (Migrin) työntekoon oikeuttavaa lupaa tai tiettyjen edellytysten täyttyessä työnteko-oikeutta toisessa EU-maassa, josta työnantaja lähettää hänet tekemään työsuhteessa työtä. Tilaaja-asemassa olevalla taholla urakkaketjussa on rinnakkainen velvollisuus tarkistaa työnteko-oikeus.

### Suomen kansalainen

### EU-/ETA-maiden kansalaiset

### Kolmansien maiden kansalaiset tai kansalaisuudettomat \*

Tarkista kansalaisuus.

Kopio passista tai lähtömaan kansallisesta id-kortista.

Työnteon voi aloittaa vasta kun yrityksen tilaajavastuudokumentit on ensin tarkistettu ja tallennettu.

Suomeen palkatun työntekijän kohdalla tarkista työntekijän tapaturmavakuutus ja työeläkevakuutus.

Mikäli työnantaja maksaa vakituisesti kahdelle tai useammalle työntekijälle työntekijälle palkattuna Suomeen (ei lähetetty työntekijä), yrityksen tulee kuulua Suomessa työnantajarekisteriin.

Pääsääntönä Migrin myöntämä työntekijän oleskelulupa kyseisiin työtehtäviin. Ota molemminpuolinen kopio, tarkista voimassaoloaika sekä mahdollinen ammattialakohtainen rajoitus kortin kääntöpuolelta.

Lähetetyltä työntekijältä ei edellytetä Migrin myöntämää työntekijän oleskelulupaa seuraavin edellytyksin:

- Työskentely Suomessa saa kestää maksimissaan 90 päivää 180 päivän ajanjaksolla. Työntekijä on lähettävän yrityksen palveluksessa.
- Ulkomaisen työnantajan (EU-/ETA-maassa toimiva yritys) urakka työmaalla kestää maksimissaan 180 päivää.
- Työntekoon oikeuttava lupa toisessa EU-maassa on voimassa vähintään yhden päivän työnteon loputtua työmaalla. Ota tarvittavat kopiot.

Mikäli on tiedossa, että lähetetyn työntekijän työskentely kestäisi enemmän kuin 90 päivää tai ulkomaisen työnantajan urakka työmaalla pidempään kuin 6 kk, kolmannen maan kansalaisella tai kansalaisuudettomalla tulee olla Migrin myöntämä työntekoon oikeuttava oleskelulupa.



**Asiakirjojen säilytysvelvollisuus: 2 vuotta työskentelyn päättymisen jälkeen**

**Lähetetyt työntekijät** (voi koskea myös suomalaista työntekijää): Ota kopio A1-todistuksesta. Kulkulupaa annettaessa huomioi A1-todistuksen voimassaoloaika ja työskentelyoikeus kolmannen maan kansalaisten kohdalla.

Mikäli A1-todistuksen voimassaoloaika lakkaa kesken urakan, työntekijä ei saa jatkaa työskentelyä työmaalla, ellei hänelle ole myönnetty A2-todistusta (jatkotodistus A1:lle) tai vaihtoehtoisesti työnantaja on ottanut vakuutukset suomalaisesta tapaturma- ja työeläkeyhtiöstä.

Varmista sopimuskumppaniltasi, että yritys on nimennyt edustajan, joka toimii yhteyshenkilönä lähettävän yrityksen ja viranomaisen välillä. Vaadi em. edustajan nimeämistä urakkasopimusasiakirjoissa. Muistuta kirjallisesti sopijakumppaneita velvollisuudesta tehdä ennen työnteon aloittamista ennakoilmoitus lähetetyistä työntekijöistä aluehallintovirastolle sekä toimittaa se pääurakoitsijalle että rakennuttajalle (sopimusvaatimus). Varmista, että sopimuksessa on kirjallisesti edellytetty sosiaaliturvan määräytymistä koskevien todistusten (A1-todistukset / eläke- ja tapaturmavakuuttamista koskevat todistukset) hankkiminen kaikista lähetetyistä työntekijöistä koko sopimuksen ajalta. Ilmoita sopijakumppanille kirjallisesti lähetettyjen työntekijöiden lain soveltamista valvovan alueellisen aluehallintoviraston yhteyshenkilöt.

Henkilöllä on oltava kuvallinen henkilötunniste, jossa on merkittynä työnantaja ja henkilön nimi sekä veronumero. Varmista, että työntekijä on merkitty veronumerorekisteriin. Kevytyrittäjällä pitää lukea Itsenäinen työsuorittaja.

Tarkista muut mahdolliset pätevyysvaatimukset, esim. työturvallisuuskoulutus ja pätevyyksien voimassaoloajat.

\*Kansalaisuudeton: Henkilö, jolla ei ole passin myöntäneen EU-maan kansalaisuutta, mutta joka on saanut kyseisen maan passin. Passissa kansallisuuden kohdalla lukee "XXX" tai "undefined".