

Ulkomailla työskentelyn keskeisiä pelisääntöjä - työskentely Ruotsissa

Ville Wartiovaara, Rakennusteollisuus RT ry, vastaava juristi

Lähetetty työntekijä vai palkataanko työntekijä Ruotsiin?

- Komennustyö - työsuhde jatkuu Suomessa - henkilö lähetetään tilapäisesti komennukselle tietyksi ajaksi ulkomaille
- Mitä työehtosopimukset sanovat työskentelystä ulkomailta - komennustyö - sopimus ulkomailta työskentelyyn
- Suomessa lähetettyjen laki ja yleissitova työehtosopimuslainsäädäntö asettaa rajoitukset / määräykset mm. työaikojen / palkkojen / vuosilomien osalta → Ruotsissa selkeämmin lait
- Ruotsissa ei ole samalla tavoin lakia, joka vahvistaisi tehtyjen työehtosopimusten yleissitovuutta eikä ole minimipalkkalainsäädäntöä - tosiasiasa kuitenkin työntekijäjärjestöjen vaikutusvalta sen suhteen, että tehdään paikallisia yrityskohtaisia sopimuksia, on selkeästi vahvempi kuin Suomessa
- Vaikkei työehtosopimuksilla olekaan yleissitovuutta, tosiasiasa työehtosopimukset ovat kattavia Ruotsissa
- Byggnads/Seko - vahva neuvotteluoikeus ulkomaisen työnantajan kanssa työehtosopimuksesta, voivat edellyttää yrityskohtaisen sopimuksen tekemistä

Lähtetämissessä huomioitavia asioita

- Työntekijöiden verotus - ennakonpidätys Suomessa - NT1 -ilmoitus - komennuksen pituudella vaikutusta verotuksessa.
- Vakuutukset
- Yrityksen verotukseen liittyen - F-skatt - sen pidätykseltä voi välttyä, jos työn suorittava ulkomainen yhtiö on hankkinut Skatteverketiltä F-skatt -rekisteröinnin
- A1- todistuksen hakeminen - osoitus sosiaalivakuuttamisen hoitamisesta Suomessa
- Eläketurvakeskus myöntää Suomessa A1-todistuksen
- Työnantajan edustajan nimeäminen / yhteyshenkilö
- Infoa ja tietoa lähettämistä sekä työnantajan velvollisuuksista englanniksi
 - [Information about posting of employees](#)
- Ennakoilmoitus lähettämistä, kuten Suomessa, ennen työskentelyn aloittamista
 - <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/etjanster-och-blanketter/anmalutstationering/>

Huomioitavia asioita

- Kuvallinen henkilötunniste - ID 06 - yhtymäkohtia Valtti-kortin kanssa
 - <https://www.id06.se/english/>
 - Rekisteröityminen järjestelmään - varaudu, että kestää jonkin aikaa
- Työehtosopimuksen velvoitteet, kun työntekijä lähtee työskentelemään ulkomaille/Pohjoismaihin
- Tarkempi työajan seuranta - pitää pystyä osoittamaan, kuka on työskennellyt 10.10. työmaalla ja työaika

Työehtosopimuksissa määräyksiä työskentelystä ulkomailta

- Mikäli työkohde sijaitsee Suomen rajojen ulkopuolella, noudatetaan Suomen työoikeutta ja työntekijöiden sosiaaliturvaa koskevaa lainsäädäntöä sekä työehtosopimusta (ellei poikkeusperusteita)
- Sovittava työntekijän kanssa yhdessä etukäteen olosuhteista johtuvien kustannusten korvauksesta (RLn kanssa).
- On mahdollista sopia yhdessä sovellettavasta lainsäädännöstä työsopimukseen liittyen (työntekomaan laki vaihtoehtoisesti). Työajat ja lisät työntekomaan säädösten mukaan, ei voi sopia pakottavien työaikamääräysten vastaisesti.
- Työnantaja kustantaa työntekijälle matkat työkohteeseen ja takaisin työntekijän kotipaikkakunnalta ulkomaan komennuksen alkaessa ja päättyessä. Muista työnantajan kustantamista kotimatkoista, matkustusajan palkasta sekä matkakustannusten korvaamisesta työskentelypaikkakunnalla työnantaja ja työntekijä sopivat erikseen
- Työsopimus tai ulkomaankomennusta koskeva sopimus on tehtävä kirjallisesti ennen työntekijän lähtöä työntekomaahan. Sopimuksesta tulee ilmetä työsopimuslain 2 luvun 4 §:n edellyttämien seikkojen lisäksi päivärahan suuruus ja sen määräytymisperuste (miltä päiviltä päiväraha maksetaan), työnantajan kustantamat kotimatkat ja matkakustannusten korvaus työntekomaassa sekä majoitusjärjestelyt ja niiden arvioitu laatu.



Rakennusteollisuus

Ville Wartiovaara
Talonrakennusteollisuus ry

