

👉 Ulkomaalaislaki edellyttää pääurakoitsijan tarkistamaan kaikilta rakennustyömailla työskenteleviltä työntekijöiden oikeuden. EU- ja ETA-maan kansalaisilla on vapaa työnteko-oikeus Suomessa. Muiden osalta edellytetään Maahanmuuttoviraston (Migrin) työntekoon oikeuttavaa lupaa tai tiettyjen edellytysten täyttyessä työnteko-oikeutta toisessa EU-maassa, josta työnantaja lähettää hänet tekemään työsuhteessa työtä. Tilaaja-asemassa olevalla taholla urakkaketjussa on rinnakkainen velvollisuus tarkistaa työnteko-oikeus.

Suomen kansalainen

EU-/ETA-maiden kansalaiset

Kolmansien maiden kansalaiset tai kansalaisuudettomat *

Tarkista kansalaisuus.

Kopio passista tai lähtömaan kansallisesta id-kortista.

Työnteon voi aloittaa vasta kun yrityksen tilaajavastuudokumentit on ensin tarkistettu ja tallennettu.

Suomeen palkatun työntekijän kohdalla tarkista työntekijän tapaturmavakuutus ja työeläkevakuutus.

Mikäli ulkomaalaisella työnantajalla on enemmän kuin kaksi vakituista työntekijää palkattuna Suomeen (ei lähetetty työntekijä), yrityksen tulee kuulua Suomessa työnantajarekisteriin.

Pääsääntönä Migrin myöntämä työntekijän oleskelulupa kyseisiin työtehtäviin. Ota kopio ja tarkista voimassaoloaika.

Lähetetyltä työntekijältä ei edellytetä Migrin myöntämää työntekijän oleskelulupaa seuraavin edellytyksin:

- Työskentely Suomessa saa kestää maksimissaan 90 päivää 180 päivän ajanjaksolla.
- Ulkomaisen työnantajan urakka työmaalla kestää maksimissaan 180 päivää.
- Työntekoon oikeuttava lupa toisessa EU-maassa on voimassa vähintään yhden päivän työnteon loputtua työmaalla. Ota tarvittavat kopiot.

Mikäli on tiedossa, että lähetetyn työntekijän työskentely kestäisi enemmän kuin 90 päivää tai ulkomaisen työnantajan urakka työmaalla pidempään kuin 6 kk, kolmannen maan kansalaisella tai kansalaisuudettomalla tulee olla Migrin myöntämä työntekijän oleskelulupa.



Asiakirjojen säilytysvelvollisuus: 2 vuotta työsken- telyn päätty- misen jäl- keen

Lähetetyt työntekijät (voi koskea myös suomalaista työntekijää): Ota kopio A1-todistuksesta. Kulkulupaa annettaessa huomioi A1-todistuksen voimassaoloaika ja työskentelyoikeus kolmannen maan kansalaisten kohdalla.

Mikäli A1-todistuksen voimassaoloaika lakkaa kesken urakan, työntekijä ei saa jatkaa työskentelyä työmaalla, ellei hänelle ole myönnetty A2-todistusta (jatkotodistus A1:lle) tai vaihtoehtoisesti työnantaja on ottanut vakuutukset suomalaisesta tapaturma- ja työeläkeyhtiöstä.

Varmista sopimuskumppaniltasi, että lähetetyille työntekijöille on nimetty edustaja Suomessa ja tarkista osoite. Vaadi em. edustajan nimeämistä urakkasopimusasiakirjoissa. Muistuta kirjallisesti sopijakumppaneita velvollisuudesta tehdä ennen työnteon aloittamista ennakoilmoitus lähetetyistä työntekijöistä aluehallintovirastolle sekä toimittaa se pääurakoitsijalle että rakennuttajalle. Varmista, että sopimuksessa on kirjallisesti edellytetty sosiaaliturvan määräytymistä koskevien todistusten (A1-todistukset/ eläke- ja tapaturmavakuuttamista koskevat todistukset) hankkiminen kaikista lähetetyistä työntekijöistä koko sopimuksen ajalta. Ilmoita sopijakumppanille kirjallisesti lähetettyjen työntekijöiden lain soveltamista valvovan alueellisen aluehallintoviraston yhteystiedot.

Henkilöllä on oltava kuvallinen henkilötunniste, jossa on merkittynä työnantaja ja henkilön nimi sekä veronumero. Varmista, että työntekijä on merkitty veronumerorekisteriin.

Tarkista muut mahdolliset pätevyysvaatimukset, esim. työturvallisuuskoulutus ja pätevyyksien voimassaoloajat.

* Kansalaisuudeton (harmaapassilainen): Henkilö, jolla ei ole passin myöntäneen EU-maan kansalaisuutta, mutta joka on saanut kyseisen maan passin. Passissa kansallisuuden kohdalla lukee "XXX" tai "undefined".