

## Vuokratyön pelisäännöt

Henkilöstöpalveluyrityksen sekä vuokratyötä käyttävän yrityksen (käyttäjäyritys) tulee panostaa turvallisuuteen, terveyteen sekä työntekijöiden työkykyä ylläpitävään toimintaan. Työympäristön kehittäminen on merkittävä osa työsuojelua ja työturvallisuutta, ja kuuluu oleellisesti jokaiseen työpäivään. Asenteemme työturvallisuuteen tulee olla vaativa ja kannustava. Näiden pelisääntöjen tarkoitus on kehittää ja lisätä turvallisen työn elementtejä RT:n jäsenyhtiöiden välillä muun muassa henkilöstövuokraukseen liittyen.

### Vastuut ja velvollisuudet

Palvelusopimuksessa on hyvä käydä läpi häiriöttömään palveluun liittyvät elementit ja asiat sekä osapuolten vastuut ja velvollisuudet. Palvelusopimuksessa tulee huomioida mm. sopimuksen laajuus ja kesto. Erityistä huomiota tulee kiinnittää pitkissä sopimuksissa muuttuviin työskentelyolosuhteisiin, muuttuviin riski- ja vaaratekijöihin sekä työmaan tarpeisiin, jolloin tulisi huomioida koko hankkeen elinkaari.

### Käyttäjäyritys

- Vuokratyöntekijöillä on samat oikeudet ja velvollisuudet kuin käyttäjäyrityksen omillakin työntekijöillä ja kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti.
- Toimitamme turvallisuuteen liittyvät tiedot myös henkilöstöpalveluyhtiön käyttöön työntekijöiden yleisperehdytystä varten.
- Annamme työmaaperehdytyksen työmaan toimintamalleihin sekä vaara- ja riskitekijöihin pohjautuen jokaiselle työntekijälle.
- Edellytämme vuokratyöntekijöiltä samoja turvallisia toimintatapoja kuin käyttäjäyrityksen työntekijöiltä.
- Sitoudumme direktio-oikeutemme perusteella suorittamaan työnjohdollisia toimenpiteitä ja tarvittaessa puutumme työntekoon.
- Mittaroidessa ja raportoinnissa huomioimme myös vuokratyöntekijöille sattuneet tapaturmat.
- Työmaalla pidettävissä työturvallisuuspalavereissa myös henkilöstöpalveluyhtiön työntekijöillä on mahdollisuus osallistua palavereihin, mikäli työtehtävät sen sallivat.

### Henkilöstöpalveluyhtiö

- Sitoutuu toimittamaan käyttäjäyritykselle työntekijöitä, joiden osaaminen ja ammattitaito on etukäteen määritelty tilaajan toimesta.
- Työntekijät ovat osaavia ja motivoituneita ja heillä on myönteinen asenne turvalliseen työskentelyyn.
- Työntekijät sitoutuvat käyttämään työssä määrättyjä henkilösuojaimia sekä turvallisia työkoneita ja laitteita.
- Henkilöstöpalveluyhtiöillä on mahdollisuus tehdä omia turvavartteja, turvallisuuskävelyjä ja TR-mittauksia työmaalla yhteistyössä käyttäjäyrityksen kanssa.
- Henkilöstöpalveluyhtiön johto ja hallinto ovat sitoutuneet omassa toiminnassaan kehittämään työntekijöiden ja käyttäjäyrityksen työturvallisuutta ja puuttumaan mahdollisiin häiriötilanteisiin.

- Henkilöstöpalveluyhtiöllä on työntekijöistä ja työnantajan edustajista koostuva työsuojelutoimikunta, joka kokoontuu vähintään kolme kertaa vuodessa. Kokouspöytäkirjat ovat kaikkien saatavilla.
- Henkilöstöpalveluyhtiöllä tulee olla dokumentoitu työturvallisuuden johtamisjärjestelmä.

### **Perehdytys ja koulutukset**

- Henkilöstöpalveluyhtiön työntekijät on perehdytetty työturvallisuuteen ennen työn aloittamista ja he saavat yleisperehdytyksen kyseessä olevaan työhön ja työmaahan.
- Käyttäjyryitys perehdyttää jokaisen työntekijän ennen työn aloittamista työkohteessa.
- Työntekijät saavat säännöllisesti turvallisuusaiheista koulutusta sekä heillä on voimassa olevat työturvallisuuteen liittyvät oheiskoulutukset (tt-kortti, tulityö, e-perehdytys).

### **Työvaatteet, työkoneet ja henkilökohtaiset suojavaälineet**

- Työntekijöiden varustus ja työvaatteet ovat työn edellyttämällä tasolla, turvallisia ja standardien mukaisia. Työntekijän varustaminen sisältää mm. seuraavat:
  - puhtaat, henkilökohtaiset vaatteet
  - kesä- ja talvivaatteet, sadevaatteet
  - vaatteiden kierrätys, pesulakierto
  - viiltosuojahansikkaat
  - turvakengät
  - suojarusteet
  - erityiset suojarusteet (voidaan sopia palvelusopimuksessa)
  - työkalut (koneiden kunto huomioiden, vastuu luovuttajalla)

### **Turvallisuushavainnot ja turvallisuuskulttuuri**

- Työntekijämme tiedostavat vastuunsa työn turvallisesta suorittamisesta ja ilmoittavat epäkohdista ja vaaratilanteista välittömästi käyttäjyryityksen esimiehelleen.
- Havaintojen ilmoittamiseen käytetään lähtökohtaisesti työmaalla tai käyttäjyryityksessä käytössä olevaa tapaa ilmoittaa turvallisuushavainnoista.
- Havaintojen teon tulee olla osa työntekijän perehdytystä käyttäjyryityksessä.
- Työntekijöitä rohkaistaan tekemään havainnot, eikä niistä ei saa rangaista ilmoittajaa.

### **Tapaturmat**

- Tavoitteena tulee olla nolla tapaturmaa.
- Mikäli tapaturmia sattuu, sitoutuvat molemmat osapuolet selvittämään tapaturman syyn ja löytämään keinoja estää tapaturmien synty jatkossa.
- Osapuolet sitoutuvat raportoimaan tapaturmiin liittyviä asioita sekä seuraamaan tapaturmien kehitystä.

### **Korvaava tai kevennetty työ**

- Osapuolten tulee mahdollistaa toiminnassaan korvaava tai kevennetty työ ja luoda malli tai prosessi sen toteuttamiseksi.
- Molemmat osapuolet sitoutuvat miettimään ratkaisuja korvaavan tai kevennetyn työn käyttöönottamiseksi mikäli mallia tai prosessia ei ole olemassa.

<p><b>Henkilöstöpalvelualan yritys</b></p> <p>Sitoutuu toimittamaan käyttäjäryitykselle työntekijöitä, joiden osaaminen ja ammattitaito vastaavat käyttäjäryityksen määrittelemiä vaatimuksia.</p> <p>Työntekijät ovat osaavia ja motivoituneita ja heillä on myönteinen asenne turvalliseen työskentelyyn.</p> <p>Henkilöstöpalveluyhtiöllä on mahdollisuus tehdä omia turvavartteja, turvallisuuskävelyä ja TR-mittauksia työmaalla yhteistyössä käyttäjäryityksen kanssa.</p> <p>Henkilöstöpalveluyhtiöllä tulee olla dokumentoitu työturvallisuuden johtamisjärjestelmä.</p>	<p><b>Käyttäjäryitys</b></p> <p>Vuokratyöntekijöillä on työmaalla samat oikeudet ja velvollisuudet kuin käyttäjäryityksen omillakin työntekijöillä, ja kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti.</p> <p>Annamme työmaaperehdytyksen työmaan toimintamalleihin sekä vaara- ja riskitekijöihin pohjautuen jokaiselle työntekijälle.</p> <p>Sitoudumme direktio-oikeutemme perusteella suorittamaan työnjohdollisia toimenpiteitä, valvomaan työntekemistä ja tarvittaessa puuttumaan työntekoon.</p> <p>Sitoudumme varmistamaan työntekijöiden osaamisen jokaisen uuden työtehtävän osalta. Mittaroinnissa ja raportoinnissa huomioimme myös vuokratyöntekijöille sattuneet tapaturmat.</p>
<p><b>Työntekijä</b></p> <p>Työntekijällä on työhön tullessaan työmaalla vaadittavat huomiovaatteet ja suojavarusteet.</p> <p>Jokaisella työntekijällä on voimassa oleva työturvallisuuskortti, kuvallinen tunnistekortti ja muut työtehtävän edellyttämät luvat ja pätevyudet.</p> <p>Työntekijä sitoutuu käyttämään työssä määrättyjä henkilösuojaimia sekä turvallisia työkoneita ja laitteita.</p> <p>Työntekijä on tutustunut työmaan turvallisuusasioihin ennen työn aloittamista.</p> <p>Työntekijän on heti ilmoitettava havaitsemistaan puutteista ja vaaranpaikoista, sekä tehtävä turvallisuushavainnoja.</p>	<p><b>Turvallisuuskulttuuri</b></p> <p>Työmaalla pidettävissä työturvallisuuspalaverissa myös vuokratyöntekijöillä on mahdollisuus osallistua palaveriin, mikäli työtehtävät sen sallivat.</p> <p>Jokainen tiedostaa vastuunsa työn turvallisesta suorittamisesta ja ilmoittaa epäkohdista heti työmaalla.</p> <p>Havaintojen ilmoittamiseen käytetään lähtökohtaisesti työmaalla tai käyttäjäryityksessä käytössä olevaa tapaa ilmoittaa turvallisuushavainnoista.</p> <p>Kaikkia rohkaistaan tekemään havainnoja, eikä niistä ei saa rangaista ilmoittajaa.</p> <p>Tavoitteena 0 tapaturmaa.</p>