

Anne Hirsiniemi

10.6.2019

**RT:N TURVALLISUUSRYHMÄN KOKOUS**

Aika Maanantai 10.4.2019 klo 12.30 – 17.30

Paikka Hotel Scandic Opalen Göteborg

Läsnä	Antti Leino	Skanska Oy, puheenjohtaja
	Jukka Moilanen	Lapti Oy
	Timo Pinomäki	GRK Oy
	Tuija Lönnrot	Bonava Finland Oy
	Mika Määttä	Caverion Suomi Oy
	Tapio Leinonen	Terramare Oy
	Sirpa Ek	Hartela Yhtiöt Oy
	Ville Vatanen	Lujatalo Oy
	Jari Pulkkinen	Fira Oy
	Heidi Husari	Rateko
	Juha Suvanto	Talonrakennusteollisuus ry
	Ville Wartiovaara	Talonrakennusteollisuus ry
	Anne Hirsiniemi	Rakennusteollisuus RT ry

**1. Vierailijaluento: Ulrika Dolietis (tj), Håll Nollan –rakennusalan tapaturmaohjelma**

Ulrika Dolietis esitteli Ruotsin yhteistyöorganisaatiota ja sen toimintaa rakennusalan työtapaturmien vähentämiseksi (liite 1 ja 2). Håll Nollanin jäseninä on rakennusalan toimijoita rakennusprojektin kaikista vaiheista mukaan lukien rakennuttajat. Ay-liittoja kuullaan suunniteltaessa toimenpiteitä ja viranomaisten kanssa tehdään yhteistyötä. Håll Nollan pyrkii vähentämään työtapaturmia mm. lisäämällä tietoisuutta, vaikuttamalla säännöksiin ja laatimalla alan standardeja ja ohjeita sekä edistämällä yhteistyötä toimijoiden välillä. Håll Nollanin tuottamat materiaalit ovat julkisia ja maksuttomia kaikille. Ensimmäisen turvapuiston rakentaminen Ruotsiin on juuri aloitettu. Håll Nollanilla ei ole määräaika ja se jatkaa työtään toistaiseksi.

Keskusteltiin Håll Nollanista. Todettiin, että Suomi on Ruotsia edellä työturvallisuuden yhteistyössä. Uusina ajatuksina esitettiin, että Ruotsin mallin mukaan Suomessakin voitaisiin työturvallisuuskilpailuissa palkita koko rakennusprojektiin liittyvä tiimi eikä ainoastaan työmaan porukkaa. Todettiin myös, että Suomessa Nolla tapaturmaa -hankkeessa ei ole yhtäkään täysipäiväistä resurssia siten kuin Ulrika Dolietis Håll Nollanissa.

Workshopit:

I ryhmä: Håll Nollanista ei koettu saatavan suoraan mallia Suomeen. Ryhmä totesi, että Ruotsin aikataulut rakennusprojekteissa ovat hyvä asia ja parantaisi osaltaan työturvallisuutta myös Suomessa. Tällöin jäisi myös aikaa reagoida mm. tehtyihin turvallisuushavaintoihin, mikä taas kannustaisi tekemään niitä lisää. Ryhmä totesi myös, että työturvallisuus pitäisi alkaa ajatella säästöjä tuovana eikä kulueränä ja hyvän rakentamisen lähtökohtana eikä pakollisena velvollisuutena.

II ryhmä: Turvallisuustyöhön tulisi ottaa mukaan kaikki rakennusprojektin toimijat eli myös tilaajat, ay-liitot jne. Tällaisella suurella foorumilla voitaisiin järjestää vuosittain esim. työturvallisuusworkshop yhteistyön edistämiseksi ja uusien ideoiden löytämiseksi. Ay-liitot mukaan ottamalla saataisiin myös uusi kanava vaikuttaa työntekijöiden asenteisiin ja hiljaiseen hyväksyntään.

**Turvallisuusryhmän pohdittavaksi sovittiin tällaisen workshopin tm. järjestäminen vuonna 2020.** Todettiin, että television remonttiohjelmat ovat merkittäviä asennevaikuttajia ja niissä rakentamisen työturvallisuus ei ole kohdillaan. **Päätettiin, että asianomaisille TV-kanaville lähetetään Turvallisuusryhmän kirjelmä asiasta.**

III ryhmä: Ryhmä totesi, että työturvallisuutta käsittelevää aineistoa on riittävästi, mutta se pitäisi koota ja saattaa helposti saataville. Jotta Turvallisuusryhmässä keskusteltuja ja päätettyjä asioita saadaan eteenpäin yrityksissä niiden pitäisi tulla yritysjohdon kautta, jolloin oikea polku olisi viedä asiat Turvallisuusryhmästä RT:n hallitukselle, mistä ne menisivät yritysjohdolle ja sieltä yrityksiin. Ryhmä esitti työturvallisuuden roadmapin kehittelyä, jossa olisi esim. kolme tasoa (perustaso, hyvä taso ja edelläkävijä-taso), ja jonka avulla yritys voisi lähteä tavoitteellisesti kehittämään työturvallisuuttaan tasolta toiselle. Tätä varten voisi kehittää työkalun, jolla yritys arvioida millä tasolla se on ja sen jälkeen tutkia roadmapista, millä toimenpiteillä se voisi edetä seuraavalle tasolle.

## 2. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistio

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin.

Keskusteltiin aamun työmaavierailusta NCC:n yliopistotyömaalle. Todettiin, että NCC:n tehtäväsuunnitelma (Suomessa työn turvallisuussuunnitelma / työn riskien arviointi), Arbetsberedning-kaavake (katso kuvat alla), oli hyvä. Huomiota kiinnitettiin siihen, ettei työntekijöillä ollut suojakäsineitä eikä vierailijoilta vaadittu turvakengkiä. Lisäksi useilla oli päällään shortsit ja joillakin oli korvanapit korvilla. Toisaalta turvakypärien leukasuoja oli käytössä kaikilla ja käytössä oli erillinen perehdytyshuone. Psykososiaaliseen kuormitukseen ja hyvinvointiin kiinnitetään NCC:llä nykyään erityistä huomiota ja käytössä on mm. kaikille työntekijöille neljää kertaa vuodessa tehtävä kysely psykososiaalisesta kuormituksesta ja jaksamisesta. Jos vastaukset osoittavat ongelmia, tehdään tällaisten henkilöiden osalta tarvittavat toimenpiteet töiden suhteen (katso kuva alla).

MALL



## Arbetsberedning (eng)

Project number:	Project name:	Created by:	Last changed:
Contracting manager:	Site manager:	Client:	Signature:

## Activity/Working operation:

Previous activities:

Time schedule:

Responsible/Organization

## 1. Working task

Work description and current documentation


## 2. Resources

Material (Incoming material, incoming transport, storage):

Type	Quantity	Incoming transport/Storage	Responsible

Equipment (tools, machines and lifting equipment):

Type/Quantity	Responsible	Type/Quantity	Responsible

Deliveries:

Purchased item	Delivery date	Responsible

## Verksamhetssystem

Dokument-ID: Arbetsberedning (eng) - Mall.docx

Mall-ID: Arbetsberedning (eng) - Mall

Dokumentägare: Ansvarig ledande specialist planering

Mall upprättad datum: 2014-09-10

Mall senast ändrad: 2014-09-10

1 (2)

**Personnel / Co-ordination of subcontractors:**

Personnel resources	Authority-, education-, qualifications requirements

**3. Risks & Opportunities**

Risk/opportunity	Measures	Responsible
<b>Working environment</b>		
When an accident happened (contact person):		
<b>Environmental analysis</b>		
<b>Quality risks/Critical moment</b>		

**4. Controls**

Control	Responsible	Control	Responsible

Other:


<b>Quality risks/Critical moment</b>			

**4. Controls**

Control	Responsible	Control	Responsible

Other:


Information received and read:

Date	Name	Signature	Date	Name	Signature

UJFORS AB  
DATUM 2016-11-10  
ARBETSPÅLATS HUMANISTEN

**NCC**★

Detta genomförs minst en gång per år.

Bedömning	Riskområden			Handlingsplan			
	Risk	Obs	OK	Ev kommentar, Åtgärder	Ansvarig	Klart nr	Uppföljning kontroll
1. Andamålsenlig bemanning- Finns det tillräckligt med resurser för att kunna lösa arbetsuppgifter?	4	4	4	Vem ersätter Julia och stötar Calle? Pågå främjande kommer märkas. Sårt att få tid till "icke-produktion"	KMH	Dec	
2. Ställa det rimliga krav gällande t ex arbetsmängd / antal projekt / kvalitet i leverans?	5	5	5	Sårt att få bra kvalitet om man inte känner till historiken i uppgiften. Involvra tidigt!	Alla	Nu	
3. Finns det tillräcklig med kompetens och erfarenhet i plattformingen med tanke på projektets storlek och komplexitet?	5	5	5	Vi behöver bli mer pedagogiska gentemot "icke-byggare". Många AL som är relativt gröna. Sökas information kring momenten. Geir arbetsberedningar och i tid.	Byggarna a AL		
4. Tidspres - Finns arbetsuppgifterna med inom rumen för onlinje arbetstid eller inom rumen för den tid som är utsatt?	9	9	9	Rullande 2v-planer. Avsatt tid för att planera. Kommunera vi rätt? Hur förligger vi vår tid?	ALLA		
5. Arbetsdagens förläggning - Förekommer sömnrutiner/nattarbete (rätt för väskan)? Finns det förutsättningar på att sådant vara nåbart?	4	4	4	Styr upp hur läroren skall hanteras. Låt LE som inte följer sina tider betala för utryckningar.	BC		
6. Finns det möjlighet till återhämtning under arbetstagen, raster, pauser, tydliga arbetsuppgifter?	3	3	3	Inget problem.			
7. Är det tydliga roller, befogenheter och krav?	2	2	2	Pia Erna - lite otydligt. Klargör. Väga ifrågasätta tidplanen.	KMH BC	NOV	
8. Hur är relationer med kunder och/eller underentreprenörer?	1	1	1	Inkludera Erna tidigt och beskriv!	BC/AL		
9. Förekommer påfrestande som genererats av hot och/eller våldsbekämp?	1	1	1				

  

Bedömning	Riskområden			Handlingsplan			
	Risk	Obs	OK	Ev kommentar, Åtgärder	Ansvarig	Klart nr	Uppföljning kontroll
10. Hur fungerar samarbetet i gruppen	5	5	5	Vi måste prata mer med varandra och samarbeta så vi inte springer på samma bollar. Skapa BC/PC/Martinforum. LIGINTIK	PC		
11. Finns det stöd från chefer och kollegor?	5	5	5	Trygghet med Julia Geir att trohjärten ansvaret runt!			
12. Finns det väl fungerande IT-system och goda möjligheter till support?	6	6	6	Johany Finbar: Era. Rita kontakttyper inom avdelningen, "lokala utbildningar" era.			
13. Hur hanteras teknik som möjliggör arbete överallt och borta dygnet? Fara eller möjlighet? Behov av förändring?	2	2	2				
14. Finns det tecken på ohälsa, t ex sans leveranser, bristande kvalitet, sjukfrånvaro /sjukskrävar, tillbud?	7	7	7	Vår uppmärksam på dina kollegor och dig själv och "vård" Skapa en individuell plan för dig själv tillsammans med en kollega eller Feelgood. Du har en skyldighet mot dig själv, din familj och NCC att motverka ohälsan!	ALLA		
15. Har vi ett arbetsklimat där alla känner sig inkluderade?	2	2	2	Inkludera Erna och Pia i arbetsuppgifterna!			
Övrigt							
Föreläsningsåtgärder?				Trivsogrupp!	Angolina		

### 3. Turvallsuustilanne

#### Tapaturmat (liite 3)

Tapaturmataajuus on viimeisen vuoden aikana pysynyt aika lailla samana. Turvallsuushavaintojen ja vaaratilanneilmoitusten määrät ovat kasvaneet, mikä on yksi tärkeä keino parantaa turvallsuutta ja sitä kautta pienentää tapaturmataajuutta. Aliurakoitsijat pitäisi saada tekemään turvallsuushavain-toja ja esitettiin, että rakennusalalla voitaisiin joidenkin muiden alojen tapaan velvoittaa urakkasopi-muksissa tähän. Tärkeää on myös, että tehtyihin turvallsuushavaintoihin reagoidaan, jotta niiden te-kemisellä nähdään olevan vaikuttavuutta ja merkitystä. Todettiin, että Turvallsuusryhmässä eduste-tuissa yrityksissä on käytössä useita eri järjestelmiä turvallsuushavaintojen tekemiseen eikä nähty tarvetta sille, että kaikilla olisi sama järjestelmä. Sen sijaan turvallsuushavaintojen merkityksen ja tär-keyden viestiminen alalle olisi tärkeää. **Päätettiin, että RT:ssä suunnitellaan sopivat keinot tämän vies-timiseen alalle mm. turvallsuusviikon yhteydessä.**

Kuolemaan johtaneita tapauksia on sattunut rakennusalalla tänä vuonna kaksi kappaletta.

#### Lainsäädäntö (liite 4 ja 5)

Asetuksen työvälineiden turvallsesta käytöstä ja tarkastamisesta voimaantulo siirtyi hallituksen kaa-tumisen johdosta. Asetuksen ei pitäisi mennä enää uuteen käsittelyyn uuden hallituksen myötä, mutta täysin varmaa tämä ei ole etenkin, kun työryhmä jäi erimieliseksi asetuksen sisällöstä. Muute-tun syöpädirektiivin veloitteet tulee saattaa osaksi kansallista lainsäädäntöä ja tätä työtä tehdään parhaillaan. Hallinnollisten seuraamusmaksujen käyttöönottoa työsuojelun valvonnassa selvitetään. Samoin Rakennustyön turvallsuutta koskevien säännösten uudistamistarpeita selvitetään. Rakennus-teollisuuden lähtökohta on, ettei säännöksiä ole tarpeen avata. Jos muutoksia lähdetään kuitenkin tekemään, Rakennusteollisuus on lausunnossaan todennut, että rakennustyön määritelmä olisi hyvä kirjata työturvallsuuslainsäädäntöön ja henkilösuojaimea koskevia säännöksiä tulisi täsmentää. Lisäksi Rakennusteollisuus on todennut, että yhteisöosakkoja vaaditaan nykykäytännön mukaan poikkeuk-setta, mikä ei ole lain tarkoitus ja siksi yhteisöosakkoa koskevia määräyksiä tulisi täsmentää tältä osin.



#### 4. Kehittämisen painopisteet

Katso kohta 1 Workshopit

#### 5. Yrityscaset: Turvallisuustilanne ja hyviä käytäntöjä

Ville Vatanen kertoi Lujatalon työmaalla sattuneesta kuolemaan johtaneesta tapaturmasta 11.2.2019. **Sovittiin, että Lönnrot esittää yrityscasensa seuraavassa kokouksessa.**

#### 6. Muut asiat

Heidi Husari kertoi Ratulo-hankkeen tilanteesta. Perehdyttämisen jatkokehittely etenee hyvää vauhtia ja voisi olla aiheena myös mahdollisessa vuoden 2020 workshopissa sidosryhmien kanssa. Työturvallisuustutkimus etenee Mittaviivan suorittamana ja sen tuloksia hyödynnetään myös perehdyttämisen kehittämisessä. Lisäksi kerrottiin, että ePerehdytystä suorittaneita on valtavan monista kansalaisuuksista eri mantereilta, mikä osoittaa miten hyvin ePerehdytys on otettu alalla vastaan. **Sovittiin, että järjestetään kaksi Skype-kokousta, jossa selvitetään työturvallisuusviestintää Turvallisuusryhmän jäsenyrityksissä. Pulkkinen toimittaa asiasta lisätietoa sähköpostitse.**

Rakennusalan hiljainen hetki on 26.4. Jokainen yritys saa hoitaa päivän haluamallaan tavalla. Keskusteltiin siitä, että jatkossa hiljaisen hetken aineiston pitää sisältää tapahtumakuvaukset.

Ville Wartiovaara kertoi AVIn uudistetusta työterveyshuollon valvontaohjeesta. Asiasta lähetetään jäsenkirje RT:n jäsenyrityksiin. Ohjeen mukaan AVI selvittää tarkastuksissaan, onko sopimus työterveyshuollosta, työterveyshuollon toimintasuunnitelma sekä työpaikkaselvitys tehty.

#### 7. Seuraavat kokoukset

Seuraava tapaaminen Turvallisuusseminaarissa 14.5. Varman auditoriossa  
Varsinaiset kokoukset 27.8., 29.10. ja 12.12. Etelärannassa.

Vakuudeksi

Anne Hirsiniemi

**Liite.** Osallistujat ja kokousajat

<b>RT Turvallisuusryhmä</b>
<p><b>Talonrakennusteollisuus TRT</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Antti Leino, Skanska Oy, pj(*</li> <li>2. Sirpa Ek, Hartela Yhtiöt Oy</li> <li>3. Arto Huhtanen, NCC Suomi Oy</li> <li>4. Antti Jokela, YIT Oyj</li> <li>5. Marko Kilpeläinen, Peab Oy</li> <li>6. Jari Korpisaari, SRV Oy</li> <li>7. Tuija Lönnrot, Bonava Oy</li> <li>8. Jukka Moilanen, Lapti Oy</li> <li>9. Jari Pulkkinen, Fira Oy</li> <li>10. Heinrich Scwab, Inlook Oy</li> <li>11. Mikko Tammihoivi, Telinekataja Oy</li> <li>12. Ville Vatanen, Lujatalo Oy</li> </ol> <p><b>Rakennustuoteteollisuus RTT ry</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>13. Kari Lohva, Rudus Oy(*</li> <li>14. Katja Salmi, Parma Oy</li> </ol> <p><b>INFRA ry</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>15. Ari Kähkönen, Infra ry</li> <li>16. Kati Kaskiala, TerraWise Oy</li> <li>17. Tapio Leinonen, Terramare Oy</li> <li>18. Timo Pinomäki, Graniittirakennus Kallio Oy(*</li> </ol> <p><b>LVI Tekninen Urakointi LVI-TU</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>19. Mika Määttä, Caverion Suomi Oy</li> </ol> <p><b>Pinta</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>20. Janne Papula, Kerabit Oy</li> </ol> <p><b>RT:n edustajat</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>21. Juha Suvanto</li> <li>22. Anne Hirsiniemi, sihteeri</li> <li>23. Tommi Ahlberg</li> <li>24. Ville Wartiovaara</li> <li>25. Heidi Husari</li> <li>26. (Hannu J. Mäkinen)</li> <li>27. (Kim Kaskiaro)</li> <li>28. (Ahti Niskanen)</li> </ol> <p>(*Työvaliokunta)</p>
<b>2019 kokoukset</b>
14.5. Turvallisuusviikon seminaari, tapaaminen - ei kokousta
27.8. klo 9:30, Eteläranta 10 2. krs E28-E29
29.10. klo 9:30, Eteläranta 10 2. krs E28-E29
12.12. klo 9:30, Eteläranta 10 11. krs "Satama"

- Lista päivitetty 28.11.2018