

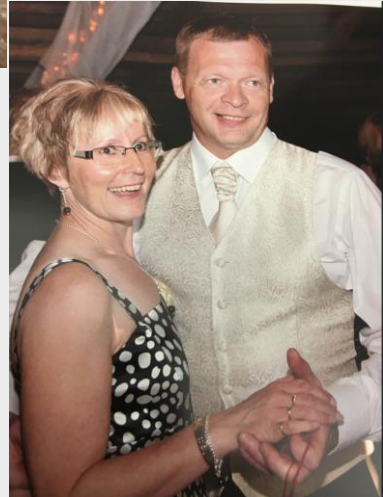
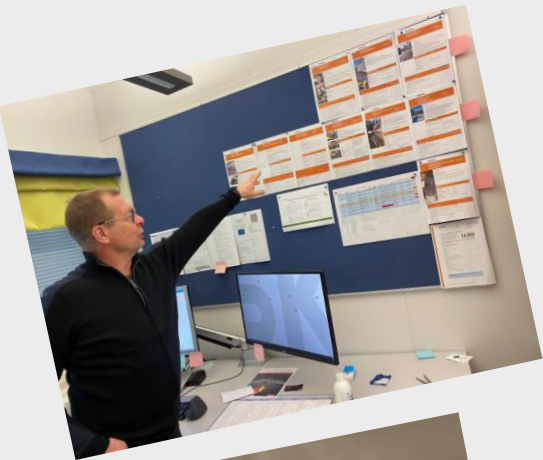
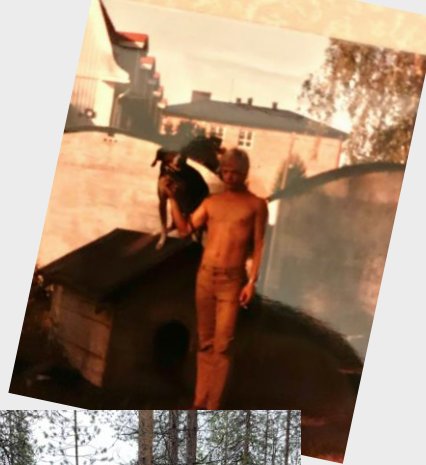
# LIFE Minä välitän

Matti Eronen  
HSE- päällikkö

Skanska Talonrakennus Itä-Suomi

**SKANSKA**

**Työkaveri**



**Matti Eronen**  
HSE päällikkö

Syntynyt 9.12.1962  
Kirvesmies Varkauden ammattikoulu 1978  
Tekniikan erikoisammattitutkinto 2010 (työtekniikka)



Yli 42 vuoden kokemus rakennusalalla.

Työkokemus ennen turvallisuustehtäviä  
Kirvesmies 1978-2001  
Kalustovastaava Skanska rakennuskone Kuopio 2001-2006

Kokemus työturvallisuustehtävistä  
Skanska Talonrakennus Oy

- Turvallisuusasiantuntija 2006-2010, Skanska Talonrakennus Kuopion yksikkö
- Turvallisuuspäällikkö 2011-2020 Skanska Talonrakennus Itä- ja Keski-Suomi
- HSE päällikkö Itä-Suomi 2020 >

- Muu koulutus
- Työsuojelun täydennyskoulutus Siikaranta-Opisto, 24-26.1.2001
- Tekniikan erikoisammattitutkinto 2010
- Työsuojelukoulutus Siikaranta-Opisto 3-4.5.2006 ja 17-18.5.2006
- Työsuojelupäällikkökurssi (20pv) Työterveyslaitos 16.11.2012
- Työturvakorttikouluttajan pätevyys
- TTHA rastikouluttajan pätevyys

# Liiketoiminta-alueemme Suomessa

Rakentamispalvelut

SKANSKA



Asuntoprojektikehitys

Toimitilaprojektikehitys

# Arvot ja päämäärät toimintamme perustana

Välitämme ihmisistä ja ympäristöstä

Olemme parempia yhdessä

Omistaudumme asiakkaillemme

Toimimme eettisesti ja avoimesti

## Rakentamassa parempaa yhteiskuntaa



# AUGUST RAMSAYN SÄÄTIÖ

*on myöntänyt teille*

*KOy Kuopion Opistokuja 5*

## KUNNIAKIRJAN

*ansioikkaasta toiminnasta  
säätiön tarkoituksen toteuttamiseksi*

Espoo 9.12.2022

Puheenjohtaja

Varapuheenjohtaja



Ole huoletta. Me autamme.



## TYÖTURVALLISUUS MAAILMAN KÄRKEEN

Skanska Talonrakennus Oy, Itä-Suomi

on saavuttanut Nolla tapaturmaa -foorumin  
työturvallisuuden tason arvioinnissa luokan

### II Kohti maailman kärkeä

Luokitus on myönnetty Nolla tapaturmaa -foorumin jäsenyöpaikalle,  
joka on osoittanut erinomaista kehitystä työturvallisuudessa.

Helsinki  
26.4.2023



Anna Melleri  
Nolla tapaturmaa – foorumin  
ohjausryhmä

Tiina-Mari Monni  
Työterveyslaitos

Työterveyslaitos



# Rakentajien turvallisuus

- Rakentajilla 11 600 työtaturmaa vuonna 2021
  - Tapaturmakustannuksia 98 miljoonaa euroa
  - Kirvesmiehen tapaturmavakuutus 2250 euroa vuodessa
- Nolla tapaturmaa –ohjelma 2010-202>  
Tapaturmataajuus -25% | Jäsenyritykset -50%  
Tapaturmien vakavuusaste pienentynyt
- Vuosituhannen alussa kuolemantapauksia kuukausittain, nyt 60% vähemmän
- Työturvallisuustaso on päätösasia, jotain mitä teemme ja saavutamme, johtamisen ja resursoinnin kautta

## Turvallisuusarvioinnin kysymykset

Pienet ja keski-suuret yritykset

### 1. Turvallisuus johtamisessa

**Merkitse "x"** valitsemasi vaihtoehdon kohdalle. Voit valita vain yhden kohdan.

Arviointi		1.1 Miten työsuojelupäällikölle kuuluvat velvollisuudet on yrityksessä toteutettu?
<10	>10	<i>Laki työsuojelun valvonnasta, 2006/44, luku 5, 28§</i>
		Työsuojelupäällikköä ei ole nimetty.
		Yrityksessä on nimetty työsuojelupäällikkö.
		Työsuojelupäällikkö on nimetty ja suorittanut työsuojelun peruskurssin tai vastaavan työsuojelukoulutuksen.
		Työsuojelupäällikkö ylläpitää sekä kehittää työsuojelun yhteistoimintaa yhdessä henkilöstön ja tilaajayritysten kanssa. Työsuojelun yhteistoiminnan kehittäminen on tavoitteellista.
Kommentti		
Toimenpiteet		

Arviointi		1.2 Miten työsuojeluvaltuutetun toimintaedellytykset on yrityksessä hoidettu?
<10	>10	<i>Laki työsuojelun valvonnasta, 2006/44, luku 5, <a href="#">29-37§</a></i>
		Työsuojeluvaltuutettua ei ole valittu.
		Työsuojeluvaltuutettu on valittu.
		Työsuojeluvaltuutettu on valittu ja saanut tehtävään liittyvää koulutusta ja tehtävien hoitaminen työaikana on mahdollista.
		Työsuojeluvaltuutettu on valittu ja toimii aktiivisesti työturvallisuuden asiantuntijana sekä kouluttaa ja tukee työyhteisöä työturvallisuusasioissa.
Kommentti		
Toimenpiteet		



### Mitä voin yrittäjänä hyötyä?

- Turvallisuus ei ole stabiili asia, joka voidaan "käyttöönottaa" tai "saavuttaa". Se on luotava ja ansaittava päivä päivältä uudestaan.
- Arviointimenetelmä tähtää ja kannustaa alihankintatoiden turvallisuustason parantamiseen ja nostamiseen.
- Yritys saa selkeän "tilannearvion" ja kehityssuunnitelman.
- Tilajalle se merkitsee toimittajavalinnoissa lisäturvaa.
- Toimitajalle se merkitsee taloudellista hyötyä mm. kilpailuedun näkökulmasta torjumalla ennalta epäileilua kilpailua.



### Kartoitetaan tilanne arviointiprosessissa!

1. Palvelutarjoajan työpaikalla tehdään tilajayrityksen aloitteesta tai toimitajan pyynnöstä yhdessä turvallisuusarviointi.
2. Tilajaa lähettää palvelutarjoajalle kysymyspatteriston, jonka avulla yritys tekee itsearvioinnin turvallisuustoiminnasta.
3. Saadun itsearvioinnin pohjalta tilaajan nimeämä koulutettu arvioitsija tekee vuoropuheluna turvallisuusarvioinnin työpaikalla.
4. Yhdessä käydään läpi kehitystoimenpiteet ja sovitaan aikataulusta.
5. Seuranta



### Miten se tehdään?

- Itsearviointi kysymyspatteristolla.
- Turvallisuusarviointi koulutetun arvioitsijan avulla.
- PK-yritysten aktiivinen osallistuminen.
- Hyödynnetään isojen yritysten työturvallisuusosaamista.



### Lopputulokset

Yhteistyökumppaniyritykset kiinnittävät huomiota omiin oikeuksiin ja velvollisuuksiin yhteisillä työpaikoilla sekä omaan turvallisuuskulttuuriin.

Yhteistyökumppaniyritykset ylläpitävät ja kehittävät jatkuvasti omaa työturvallisuuttaan.

Näin kaikki säästävät ja voittavat!

Lisätietoja UPA-hankkeesta  
[www.ttk.fi/upa](http://www.ttk.fi/upa)

### Eri osapuolten vaikutus yhteisen työpaikan turvallisuustasoon

#### Tilaja

- Organisaatioiden toiminta- ja menettelytapojen laatu vaikuttaa merkittävästi turvallisuustason laatuun.
- Esimerkiksi työsuunnittelu, perehdyttäminen, tarkastukset.
- Turvallisuusjohtamisen sekä työnaikaisen ohjauksen ja valvonnan tulee olla tehokasta.
- Tarvitaan laadukasta esivalintaa: Valitaan toimittajia, joilla on lähtökohtana hyvät edellytykset toimia turvallisesti

#### Toimittaja/työntekijä

- Toimittajan tai alirakoitsijan omalla toiminnalla on monesti ratkaiseva merkitys.
- Yhteisen työpaikan turvallisuutta voidaan lisätä ottamalla huomioon toisten osapuolten toiminta.
- Työntekijöiden oman toiminnan osuus on merkittävä.

Yhteisillä työpaikoilla tulee kiinnittää erityistä huomiota seuraaviin toihin, toimintoihin sekä niiden vaaratekijöihin:

- Asennus- ja valmistelutyö.
- Häiriöiden poisto.
- Henkilön liikkuminen työkohteessa.
- Äkillinen fyysinen tai psyykinen kuormittuminen (esim. käsin tehtävät nostot ja siirrot, liikkuminen tasolta toiselle).
- Kulkuväylät ja kulkualustat.
- Vaarat putoamiseen, kaatumiseen tai liukastumiseen.

Lisätietoja UPA-hankkeesta [www.ttk.fi/upa](http://www.ttk.fi/upa)

Rekisteri
Login

**Yhteystietojen päivitys**

**Yhteystiedot**  
\* = pakollinen tieto

**Yrityksen tiedot**

Nimi

Toimialue

Y-tunnus

Sijaintikunta  \* Sijaintikuntatieto on pakollinen

Henkilöstön määrä  Työpaikkani henkilöstön määrä yhteensä (koko yhtiön/konsernin)

Päätoimiala

Toimialan tarkoitus

**Yrityksen yhteyshenkilön tiedot**

Etinimi

Sukunimi

Tehtävä

Sähköpostiosoite

Matkapuhelin

\* = pakollinen tieto

**UPA- auditoinnin tiedot**

Auditoinnin aloitus, pvm

Auditointi hyväksytty, pvm

Auditointitaso

Voimassa asti

Tarkistathan tiedot ennen talletusta

## Johtaminen



- Tunnistamme korkean riskin työt ja teemme niistä TTS:n. Valvomme töitä, puutemme poikkeamiin ja ohjaamme työtä.
- Laadimme TTS:n, ylläpidämme ja päivitämme sitä aina olosuhteiden tai muiden tekijöiden muuttuessa.
- Aloitamme työskentelyn vasta, kun Skanskan vastuullinen työnjohtaja on hyväksynyt TTS:n ja tarkistanut työnaloituksen edellytykset.

## Tasalaatuinen suorittaminen



- Jokainen työnantaja vastaa tehtävään perehdyttämisestä turvallisuus- ja ympäristöasiat huomioiden. Skanska vastaa työmaahan perehdyttämisestä.
- Esihenkilöt laativat perehdytys suunnitelman uusille ja tehtävää vaihtaville toimihenkilöille ja valvovat suunnitelman toteutumista.
- Kiinnitämme erityistä huomiota logistiikan ja liikkumisen turvallisuuteen työmailla.

## Organisaationa oppiminen



- Käymme lävitse viimeisimmät TR-mittaukset ja 5-miksi-raportit työmaan viikkopalaverissa.
- Jokainen työmaan työntekijä osallistuu työmaan viikkopalaveriin. Skanskan työnjohto laatii viikkopalaverista muistion ja tallentaa sen työmaan SharePointiin.
- Jokaiselle työmaalle laaditaan LIFE-suunnitelma.