

RAKENNUS
YRITYKSET
VASTUUN
KANTAJINA:





PÄIVÄN AGENDA

1. Yritysesittely
2. Miksi KUMONI panostaa vastuullisuuteen?
3. KUMONI-yhtiöiden vastuullisuustyö
4. Ympäristövastuu
5. Sosiaalinen vastuu
6. Yhteiskunnallinen vastuu

KUMONI-konserni



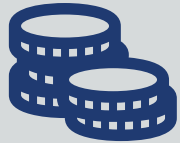
Perustettu
vuonna 2002



Henkilöstöä
80+



Taloyhtiöitä
160+



Liikevaihto
27 milj. €



Sertifioitu
ISO 9001:2015



Asuntoja
n. 4000



Sertifioitu
ISO 14001:2022



Toimipisteet:
Kuopio,
Turku
ja Helsinki



Yrityskauppa 2022
Maistra Oy Helsinki



KUMONIN WE



TALOYHTIÖT

Miksi KUMONI panostaa vastuullisuuteen?

- Edelläkävijyys, suunnannäyttävä
- Kilpailutuksissa lisäpisteet tai edellytys (julkiset hankkeet)
- Regulaation ennakointi
- Rahoituksen saatavuus ja hinta
- Raha

- Vastuu toimintaympäristöstä laajemmin
- Halu toimia ihmisten ja ympäristön parhaaksi
- Koska se on oikein!



- Uusien työntekijöiden saatavuus (vetovoima)
- Nykyisten osaajien pitäminen ja kehittäminen (pitovoima)

- Brändin systemaattinen rakentaminen
- Asiakkaiden toiveisiin ja tarpeisiin vastaaminen
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Miksi KUMONI panostaa vastuullisuuteen?

- Strateginen kilpailuetu

- Edelläkävijyys, suunnannäyttävä
- Kilpailutuksissa lisäpisteet tai edellytys (julkiset hankkeet)
- Regulaation ennakointi
- Rahoituksen saatavuus ja hinta
- Raha

- Markkinointi

- Brändin systemaattinen rakentaminen
- Asiakkaiden toiveisiin ja tarpeisiin vastaaminen
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

- Työnantajamielikuva

- Uusien työntekijöiden saatavuus (vetovoima)
- Nykyisten osaajien pitäminen ja kehittäminen (pitovoima)

- Moraalinen ja eettinen vastuu

- Vastuu toimintaympäristöstä laajemmin
- Koska se on oikein!

Vastuullisuuden regulaatio

- **EU-taksonomia = EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä, yhteinen kieli**
 - Edistetään EU:n ympäristötavoitteiden saavuttamista ja vihreää siirtymää ohjaamalla rahoitusta kestäviin kohteisiin
 - Ohjaa yksityistä rahaa kestävämpiin kohteisiin
 - Lisää yritystoiminnan läpinäkyvyyttä sijoittajille ja selventää, mitkä yrityksen toiminnot luovat kestävämpää tulevaisuutta
 - “Elävä työkalu” – kehittyä vuosien mittaan
- **EU:n yritysten kestävyysraportointidirektiivi (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) 1.1.2023**
 - Vastuullisuuden raportointivelvollisuus laajenee yhä pienempiin yrityksiin
 - Kestävyysraportoinnin standardit (European Sustainability Reporting Standards, ESRS)



EU:n kestävyysraportoinnin laajeneminen

1.1.2022

- n. 300 yritystä
- Rahoitusmarkkinoilla toimivia yrityksiä kuten pankkeja, vakuutusyhtiöitä ja sijoittajia
- Yli 500 henkilöä työllistäviä yleisen edun kannalta merkittäviä yhteisöjä (nk. PIE-yhteisöjä), joihin lukeutuvat esimerkiksi pörssiyritykset
- Ei-rahoitusalan yritysten tulee julkaista vuoden 2022 aikana ainoastaan taksonomiakelpoisuuden osuus sekä lakitekstissä määriteltyä laadullista

1.1.2024

- Pakollinen CSRD-raportointi em. toimijat
- Raportoidaan taksonomian mukaisesta osuudesta ilmastokontekstissa
- **Raportti julkaistaan 2025**

1.1.2025

- n. 700 yritystä
- Pakollinen CSRD-raportointi listaamattomille yhtiöille, joilla kaksi kolmesta seuraavasta ehdosta täyttyy:
 - vähintään 250 työntekijää,
 - vähintään 40 M€ liikevaihto tai
 - vähintään 20 M€ tase
- **Raportti julkaistaan 2026**

1.1.2026

- Pakollinen CSRD-raportointi myös pörssinoteeratuille pk-yrityksille, joilla mahdollisuus poiketa siitä vuoteen 2028 asti
- **Raportti julkaistaan 2027**

1.1.2028

- Pakollinen CSRD-raportointi EU:n ulkopuolisille yrityksille, joiden toiminta on merkittävää (+150 M€)
- **Raportti julkaistaan 2029**

KUMONI-yhtiöiden vastuullisuus (ESG)



Ympäristö (Environmental)

- Rakennusten elinkaaren pidentäminen saneerauksella
- Sertifioitu ISO 14001 - ympäristöjohtamisjärjestelmä
- Jätteiden kierrättäminen
- Kiertotalouden tehostaminen
- Toiminnan aiheuttamat päästöt
- Ympäristöystävälliset valinnat
- Hiilineutraalien tuotteiden tarjoaminen
- Hiilijalanjälkilaskenta
- Toiminnan energiankulutus



Ihmiset (Social)

- Sertifioitu ISO 9001 - laadunhallintajärjestelmä
- Työturvallisuuden parantaminen
- Työtapojen jatkuva kehittäminen ja sujuvoittaminen
- Panostukset HR-työhön
- Osaamisen kehittäminen
- Urapolkujen mahdollistaminen
- Vaikutusmahdollisuudet
- Laaja työterveyshuolto



Talous/yhteiskunta (Governance)

- Aktiivinen paikallinen toimija
- Työpaikkojen ja työtulojen tarjoaminen
- Verojalanjälki
- Avoin asiakas- ja sidosryhmäviestintä
- Reilut sopimusehdot
- Pitkäaikaiset kumppanuudet
- Paikalliset yhteistyökumppanit

Jätteiden kierrättäminen ja kiertotalous

Ympäristönäkökohta: Jätteiden kierrättäminen

Tavoite: Kierrätysasteen nostaminen

1. Kumppanina L&T, kiertotalouden ajurit
2. Jätekulujen seuranta ja pienentäminen L&T:n Ympäristönetin kautta
3. Taustalla kiertotalouden ajurit
 - a) Ilmastomuutoksen hillintä
 - b) Luonnonvarojen ylikäyttö
 - c) Uudet ratkaisut ja menetelmä kehitys
 - d) Jätelaki edellyttää 70 %:n kierrätystä

Tonnit tammi–kesäkuu 2023

1. Tiili- ja betonijäte 66 %
2. Rakennusjäte 22 %
3. Vaaralliset jätteet 4 %
4. Kattohuopa 3 %
5. Sekalainen puu 3 %
6. Muut 3 %



1.1.–30.6.2023

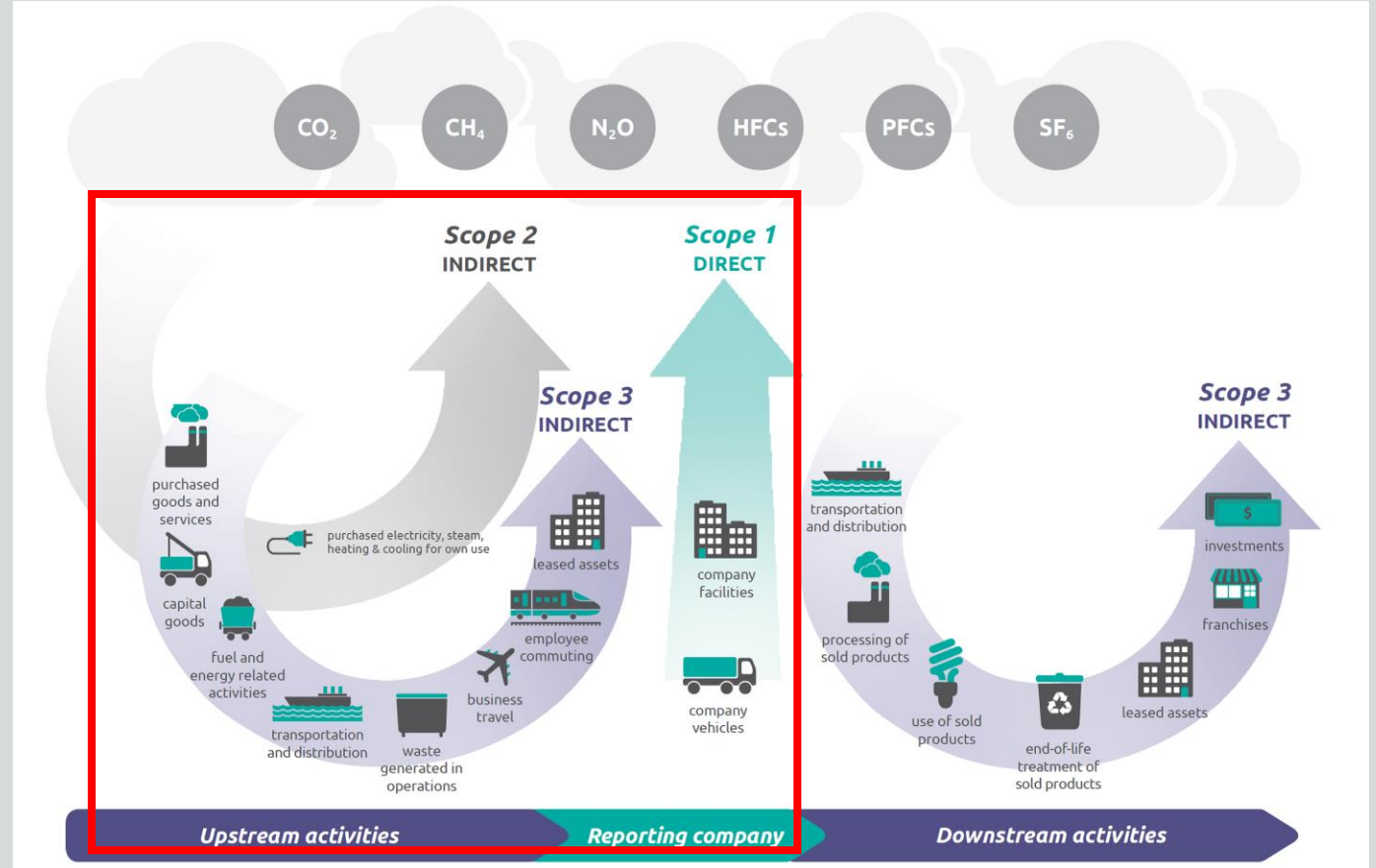


1.1.-30.6.2022



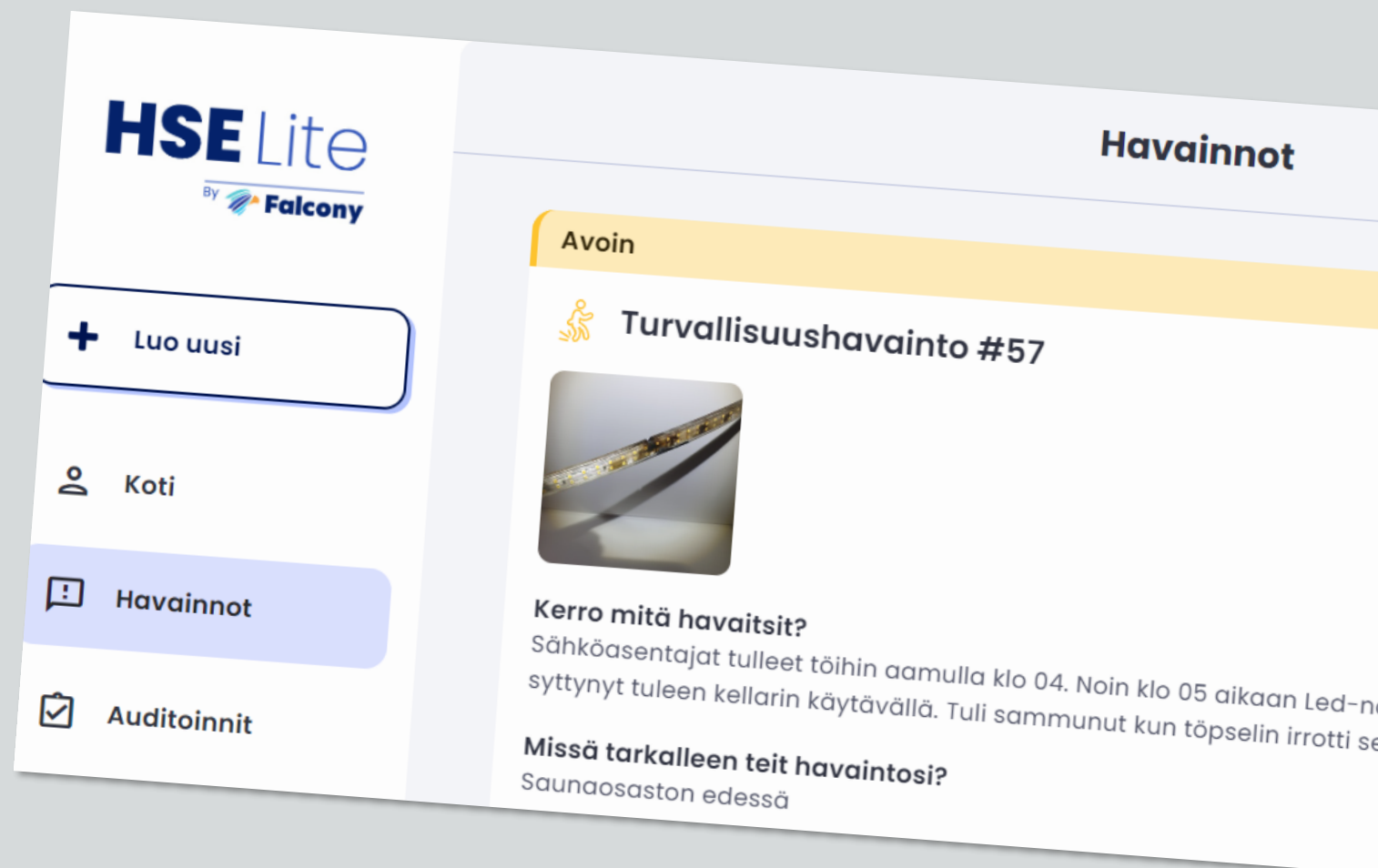
Hiilijalanjälkilaskenta

- Hiilijalanjälkilaskenta työn alla
- Greenhouse gas protocol (GHG-protokolla)
- Savonia AMK:n insinööriyönä laskentapohja
- Lasketaan Scope 1 ja 2
- Scope 3 upstream rajoitetusti mukaan
- Scope 3 downstream haastavaa laskea toimialan luonteen vuoksi (rakennuksen koko elinkaaren aikaiset päästöt)



KUMONI-yhtiöiden sosiaalinen vastuu

- Sertifioitu ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä
- Työturvallisuuden parantaminen
- Työtapojen jatkuva kehittäminen ja arjen sujuvoittaminen
- Esim. Falconyn HSE Lite -ohjelmiston käyttöönotto
 - Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöhavainnot
 - Lisännyt työn tekemisen avoimuutta ja ymmärrystä poikkeamista
 - Parantanut työturvallisuusosaamista ja -kulttuuria
 - Korjaus- ja sähläyskustannusten minimointi



KUMONI-yhtiöiden sosiaalinen vastuu

- Panostuksia HR-työhön
- Osaamisen kehittäminen
 - Työn ohessa opiskelu ja oppiminen
 - Työnjohdon jatkuva kouluttaminen (mm. Rakennusalan työmaajohdon erikoisammattitutkinto, RET)
- Urapolkujen mahdollistaminen
 - Timpurista toimariksi
- Laaja työterveyshuolto
 - Lakisääteistä vaatimusta laajempi työterveyshuolto
 - Ryhmäsairauskuluvarakuutus
- Muita etuja
 - Lounasetu



KUMONI-yhtiöiden sosiaalinen vastuu

- Vaikutusmahdollisuudet omaan työhön
 - Aktiivinen yhteistoiminta
 - Dialogi johdon ja työntekijöiden välillä
- Työnantajamielikuva
 - Meille halutaan töihin (vetovoima)
 - Meillä pysytään töissä (pitovoima) pitkään
 - Koko henkilöstö 20% työsuhde kestänyt >10 vuotta
 - Koko henkilöstö 50% työsuhde kestänyt >5 vuotta
 - Toimihenkilöt 60% työsuhde kestänyt >5 vuotta
- Henkilöstötyytyväisyys (eNPS) mitataan vuosittain
 - Kokonaiskeskiarvo 4
 - Suosittehalukkuus 7,9



KUMONI-yhtiöiden henkilöstölupaus

KUMONI-konserni on vastuullinen ja välittävä työnantaja. Panostamme tavalliseen turvalliseen työarkeen ja työn tekemisen sujuvuuteen, jotta kaikilla olisi parhaat edellytykset onnistua työtehtävissään.

Kehitämme henkilöstön osaamista monipuolisesti ja tuemme työkyvyn ylläpitämisessä. Laadukkaat työskentelytavat ja kunnossa olevat työvälineet tukevat tehokasta työskentelyä.

Tarjoamme toimenkuvan, jossa pääset hyödyntämään omaa osaamistasi monipuolisesti ja tiedät päivittäiset työtehtäväsi. Tarjoamme esihenkilön, joka on tavoitettavissa ja tuntee työnkuvasi, antaa palautetta sekä selvittää työnteon esteitä kanssasi.

Tarjoamme tiimin, jossa autetaan työkaveria ja nauretaan porukalla kahvitunnilla. Tarjoamme työyhteisön, jossa hyödynnetään yksilöiden erilaisuus, viihdytään pitkään ja onnistutaan yhdessä yhtenäisen asiakaskokemuksen toteuttamisessa.

KUMONI-yhtiöiden taloudellinen vastuu

- Aktiivinen paikallinen toimija
 - Mukana erilaisissa verkostoissa
 - Mukana vaikuttamassa päätöksentekoon alalla
- Työpaikkojen ja työtulojen tarjoaminen
 - Tarjotaan myös harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja
- Verojalanjälki
- Avoin asiakas- ja sidosryhmäviestintä
- Reilut sopimusehdot
 - Kaikille osapuolille sopimusehdot (hinta, maksuajat)
 - Alihankkijoiden menestyminen myös meidän vastuullamme
- Pitkäaikaiset kumppanuudet
 - Pyritään pitkäaikaisiin luottamuksellisiin suhteisiin, joissa viestitään avoimesti ja toimitaan reilusti
- Paikalliset yhteistyökumppanit
 - Tuetaan paikallistaloutta



Rakennusyritykset vastuun kantajina



- **Ympäristövastuu**
 - Hiilijalanjälkilaskenta konkretisoi päästöt
 - Asiakas ei vielä valmis maksamaan hiilineutraaleista ratkaisuista ekstra
- **Sosiaalinen vastuu**
 - Rakennusalan osaajapula vs. suhdanteet
 - Osaamisen kehittämisestä huolehtiminen
- **Taloudellinen/yhteiskunnallinen vastuu**
 - Työpaikkojen tarjoaminen vs. suhdanteet
 - Vastuu myös alihankkijoista
 - Vastuuttomasti toimivat yritykset?



KUMONI

KYSYMYKSIÄ?



RT RAKENNUS-
TEOLLISUUS

