



WE ♥  
PUTKIREMONTTI



# KUMONI Oy konserni (suluissa emoyhtiö)



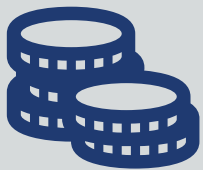
Perustettu (08/2002)  
Turku 2017  
Pks 2021  
Tampere 2022?



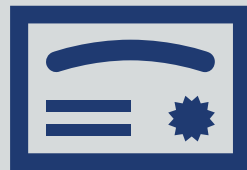
60+ Henkilöstö  
(40)



200+  
taloyhtiötä  
remontoitu  
(+ 170)



Lv 20 milj. €  
(11)  
Tulos 1,1 milj. €



Sertifioitu  
ISO9001 2015



Yli 4000 asuntoa remontoitu  
(3500)

**OLEMME OLEMASSA** tehdäksemme remontoinnista ja rakentamisesta helpompaa ja huolettomampaa.

**TEEMME SEN** tuomalla alalle uudenlaista palvelukulttuuria ja inhimillistä ymmärrystä omien yksilöllisten vahvuksiemme ja ammattitaitomme kautta.

**HALUAMME TARJOTA** asiakkaillemme alan parhaan palvelukokemuksen, jossa yhdistyvät asiakkaan tarpeiden ymmärrys ja ennakointi, asiakassuhteen hyvä ylläpito sekä parhain mahdollisin menetelmin toteutettu lopputulos.







TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT.

# Tulevaisuus

KUMONI yhtiöt jatkaa kasvua valitsemillaan talousalueilla, kasvun pääpaino Eteläisessä Suomessa. Erikoistuttu alan sisällä puhtaasti korjausrakentamiseen ja näin jatkossakin tulee olemaan?

Liikevaihtotavoite vuonna 2025, 40 Milj. €.

Todennäköisesti vielä vuonna 2022 tehdään yrityskauppa Tampereella.

# RAKENTAMISEN KUVAA URAKOITSIJOILLE JA TEKIJÖILLE

- Rakennuskannan eriytyminen maan sisällä kasvaa voimakkaasti. Tekijöiden tarve eri alueilla, muuttoliike työn perässä?
- Purkava täydennysrakentaminen kohdistuu erityisesti 1960-1970 lukujen rakennuksiin. Missä päin Suomea oikea tarve ja kysyntä?
- Energiakorjausten EU tuet tukee korjaushankkeita ja odotettavissa valtava määrä korjauksia. Ymmärretäänkö meillä Suomessa hyödyntää riittävästi?

# KORJAUSVELKA

- Korjaamisen tarve kasvaa vuosi vuodelta. Kunnossapitoa ja korjausinvestointeja tulisi kasvattaa lähes kaksinkertaiseksi.
- Piikki tulossa taloyhtiöihin, putkiremontit moninkertaistuvat lähivuosina kun 1960-1980 lukujen talot tulevat korjausvuoroon. Hankemuodot muuttuu ja elää rahoituksen puutteen vuoksi.
- Suomen asuinrakennusten korjaustarve vuosina 2016-2025 vuosittain 9,5 Mrd. €. Tarve kasvaa seuraavana vuosikymmenenä yli 10 Mrd. €/v.
- Tarkoittaa että vuosittain putkiremontti tehdään n. 15 000-20 000 asuntoon. Muut korjaukset lisäksi.

# TYÖVOIMAPULA

- Rakennusala kärsii kroonisesta osaajapulasta, ongelma maanlaajuinen.
- Osaajapula ei ole riippuvainen suhdannetilanteesta, vaivannut koko 2000 luvun.
- Yrityksillä selvä kasvun este.
- Pahin puute toimihenkilöistä ja suunnittelijoista.
- Alihankinta tyypillistä ja ruuhkautunutta, ulkomainen työvoima paikkaa osaamispulaa.
- Mitä tapahtuu kun Ukrainan jälleen rakentaminen käynnistyy?



# KUMONI strategiset ratkaisut osaajapulaan

- ISO 9001 sertifioitu johtamisjärjestelmä. 14001 ympäristöjärjestelmä.
- Tuetaan opiskeluhaluutta, esim. ”Kisällistä mestariksi mallia”
- Tuetaan toimihenkilöiden lisäkoulutusta, suht isot panostukset vuosittain.
- Työn kierrätys motivoi toimihenkilöitä.
- Nostetaan nopeasti kyvykkäät ”suuriin saappaisiin”.
- PK yrityksen voimavaroista käytetään hyvinvointiin isohko osuus; mm. henkilöstöraati kokoontuu ja kerrotaan avoimesti asioista johdon toimesta.

# KUMONI strategiset ratkaisut osaajapulaan

- Työmailla käytössä monitoimiurakkamalli joka motivoi huipputekijöitä. Vaihtuvuus pientä.
- Luotetaan, että hyvä kello kauas kuuluu ja saadaan uusia motivoituneita tekijöitä.
- Mallin jalkauttaminen uusille toiminta-alueille.
- Luottamusasia perinteisellä AY toimialalla 😊.



OTA YHTEYTTÄ.

Pasi Pitkänen

050 529 3750

[pasi.pitkanen@kumoni.fi](mailto:pasi.pitkanen@kumoni.fi)

[www.kumoni.fi](http://www.kumoni.fi)

