



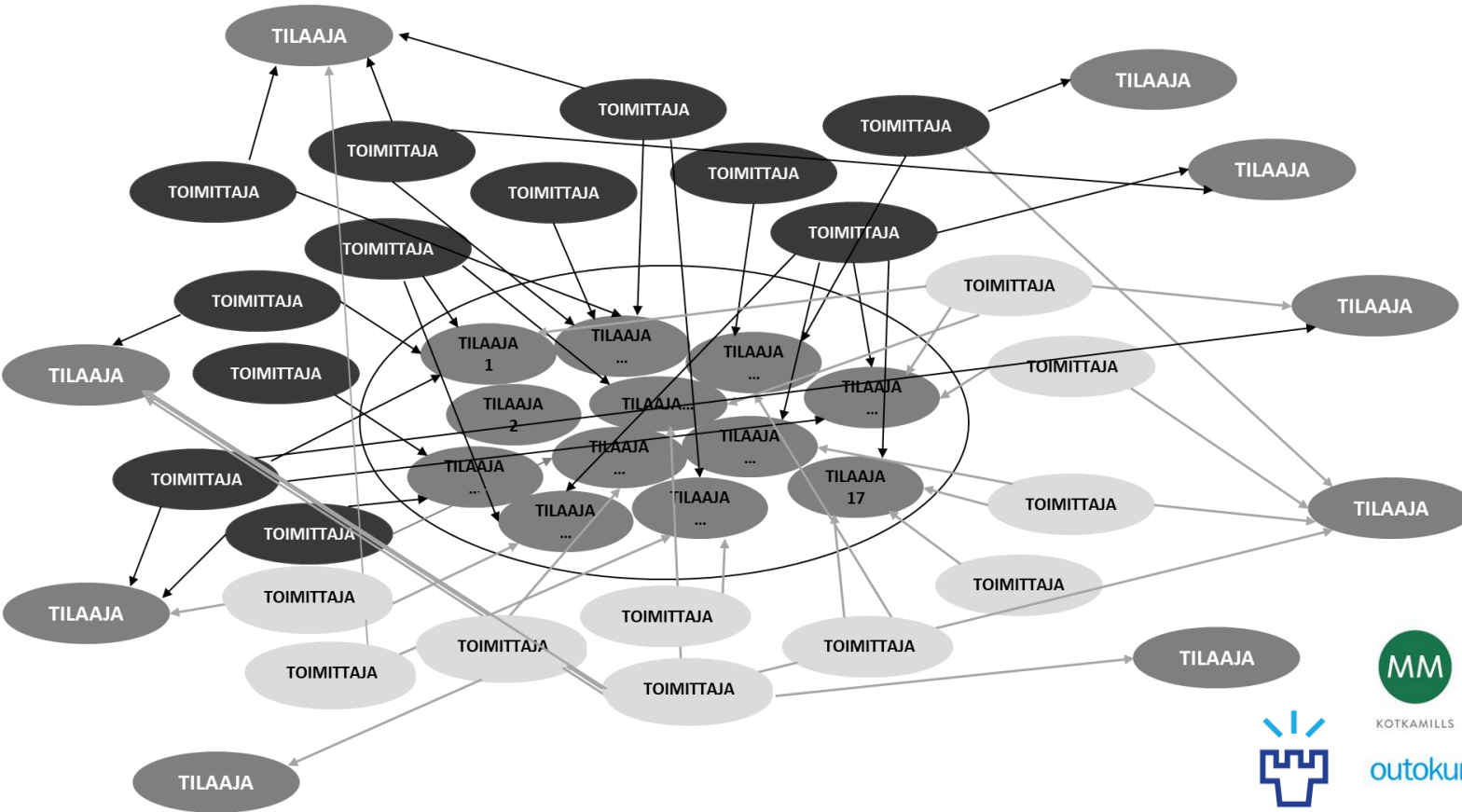
HSEQ-arviointimenettely tuotanto- verkoston kehittämässä

Pohjois- ja Itä-Suomen rakennusalan
turvallisusseminaari

Dos. Arto Reiman, Oulun yliopisto, arto.reiman@oulu.fi



Vastuullisuus tilaus-toimitusketjuissa - Esimerkkinä HSEQ –klusterin verkostoyhteistyö



- Teollisuuden tilaajayritysten muodostama verkosto palvelutoimittajien arvioimiseksi. Toimintaa 2000-luvun alusta saakka
- Kiwa Inspectan koordinoima, Oulun yliopisto/tuta ollut virallisena tutkimuskumppanina alusta alkaen
- Lue lisää: www.hseq.fi

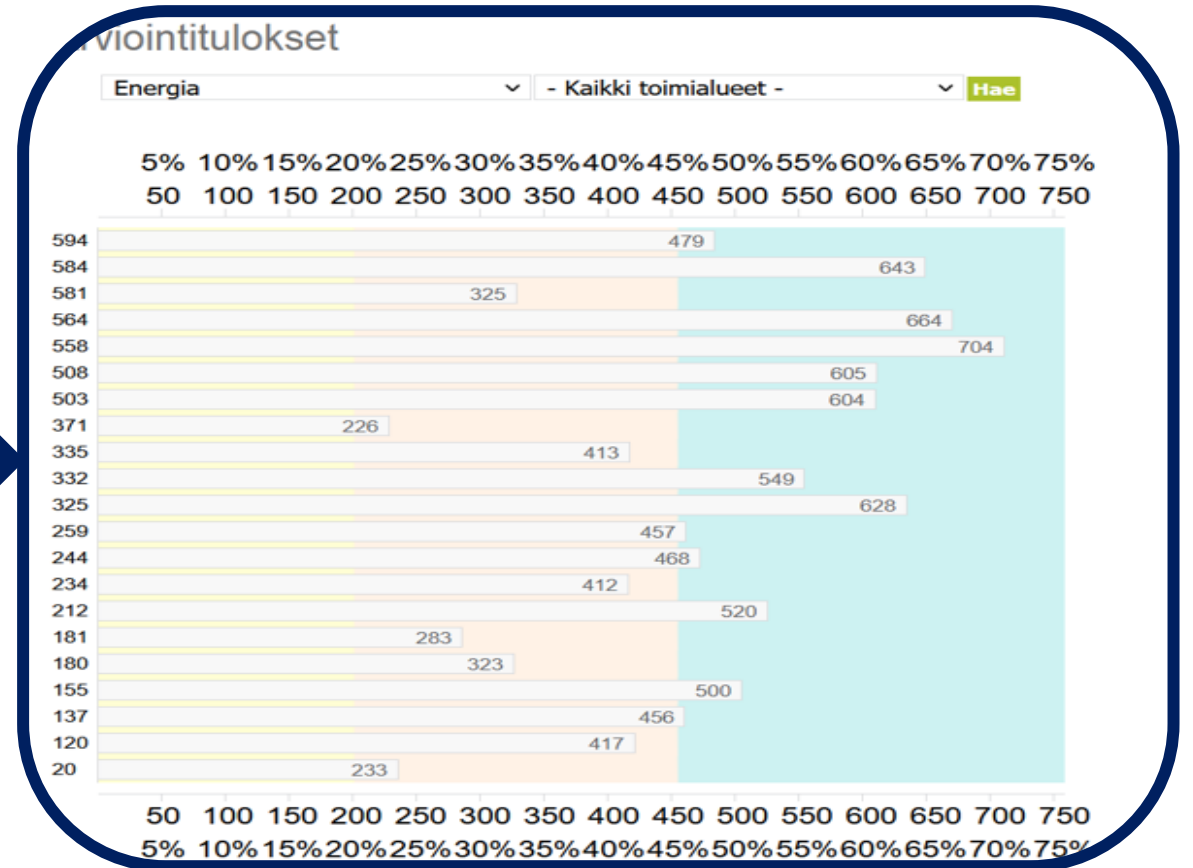
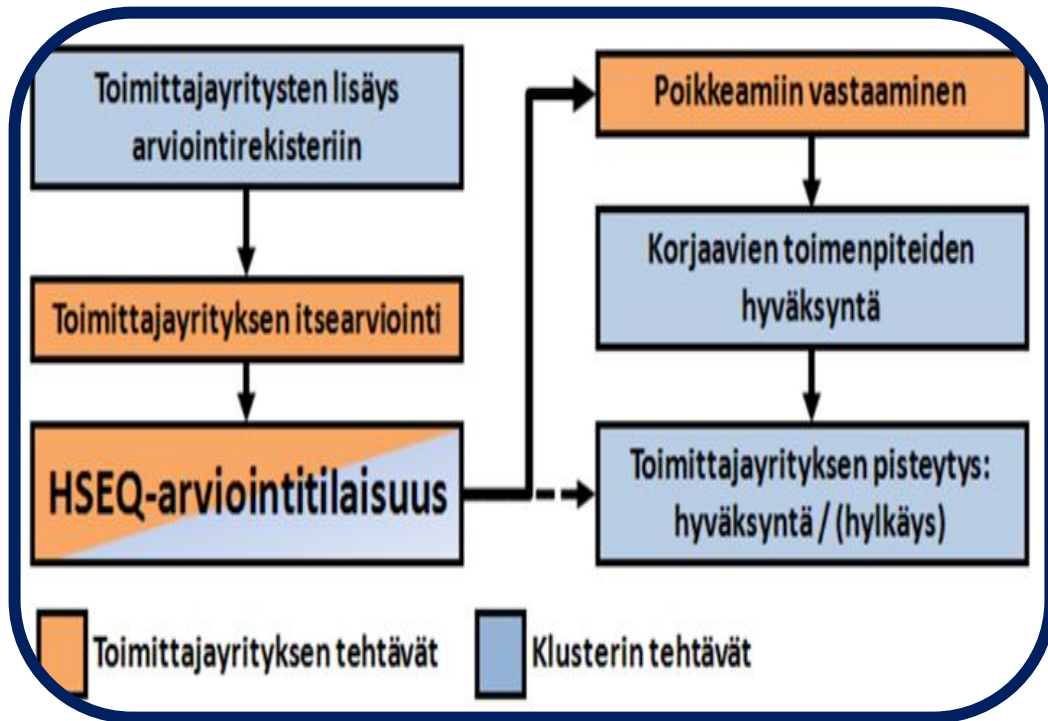


KOTKAMILLS





HSEQ –palvelutoimittajien arviointimenettely, tulokset ja tietokanta



Arvioinnista... toimittajakohtaisiin tuloksiin ja kehittämiskohteisiin... sekä yhteiseen HSEQ-tietokantaan



Arvioinneissa tunnistettuja kehittämiskohteita





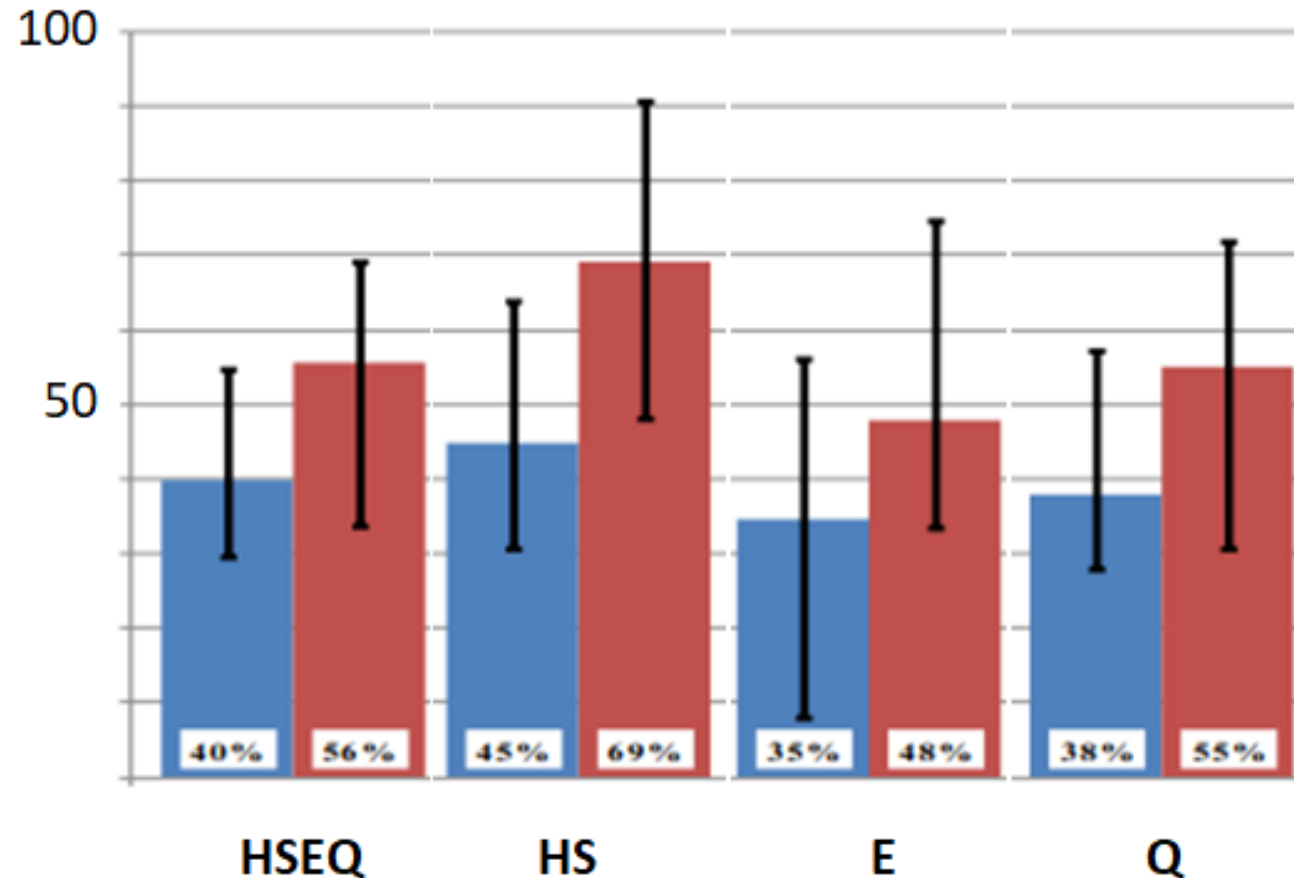
Arvioinneissa tunnistettuja kehityskohteita

HSEQ-kehityskohteet kategorioineen	n
Työterveys ja -turvallisuus (HS)	
Vaaratilanteiden ja tapaturmien käsittely	17
Perehdyttäminen	17
Työvälineet ja tilat	17
Työturvallisuuskoulutus	13
HS(EQ)-havainnot	11
Ympäristövastuullisuus (E)	
Ympäristöasiat	20
Kemikaalit	14
Laadunhallinta (Q)	
Mittareiden ja tunnuslukujen käyttö	45
Asiakastyytyväisyys ja asiakaspalaute	33
Prosessien kuvaaminen	23
Toimintaperiaatteet ja politiikat	22
Liiketoimintasuunnitelma ja pitkän tähtäimen suunnittelu	15
Palaverit, käsiteltävät asiat ja johdon toiminta	15
Toimittajavalinta	15
Rekisterien kehittäminen	13
Toimittajien vastuullisuuden varmistaminen	11





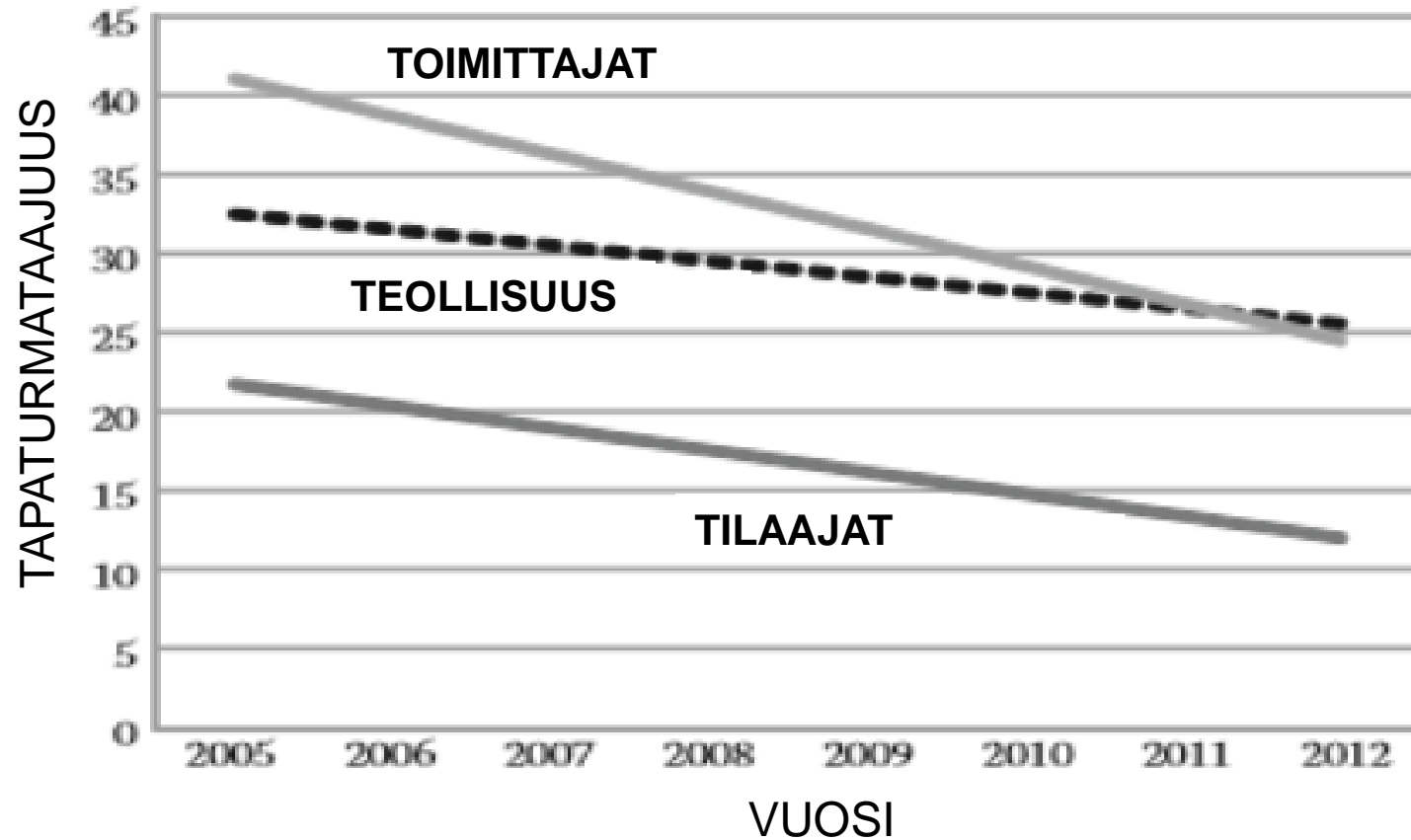
HSEQ-arvioinneista on hyötyä – HSEQ-osaaminen kehittyy kokonaisuutena



Arvioinnit kannustavat ja ohjaavat kehittämään HSEQ-suorituskykyä



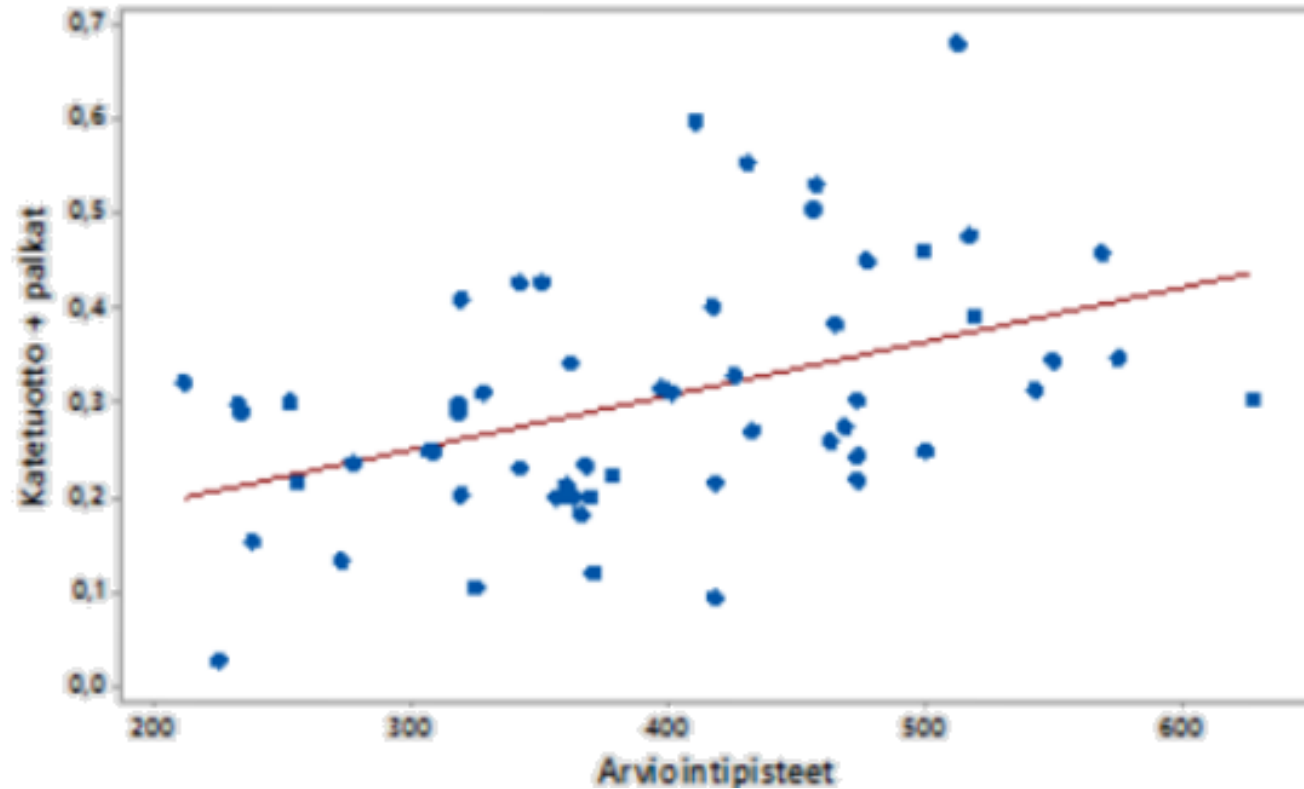
HSEQ-arvioinneista on hyötyä – Työturvallisuus kehittyy



Tapaturmataajuuden kehitys on ollut nopeampaa HSEQ-arviointeihin osallistuneissa yrityksissä verrattuna teollisuuteen yleisellä tasolla



HSEQ-arviointi auttaa kehittämään toimintaa – kannattavuus paranee



Hyvin arvioinneissa menestyvät toimittajayritykset ovat myös taloudellisin mittarein tarkastellen menestyviä



Tilaaajat ja toimittajat hyötyvät arvioinneista

Tilaaajat

Resurssien
jakaminen

Kolmannen
osapuolen tuki

Kattava kuva
auditoitavasta

Mahdollistaa
epäsuorasti toimittajan
kehittämistä

Ajan säästö

HSEQ-arviointi

Totuudenmukainen
arviointi

Toimittajat

Kehittämiskohteiden
tunnistaminen

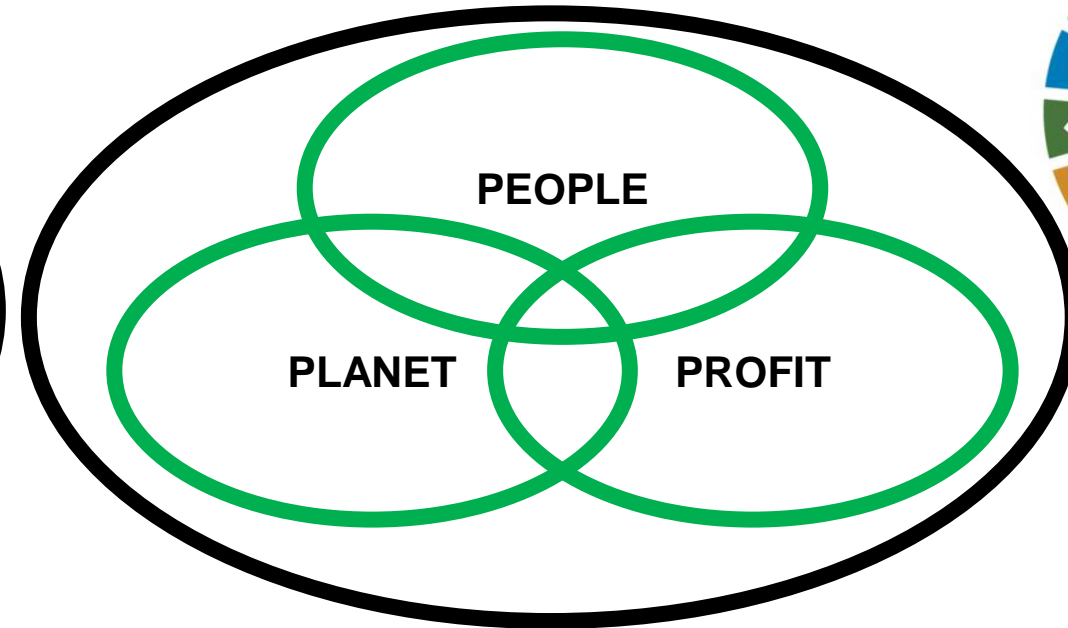
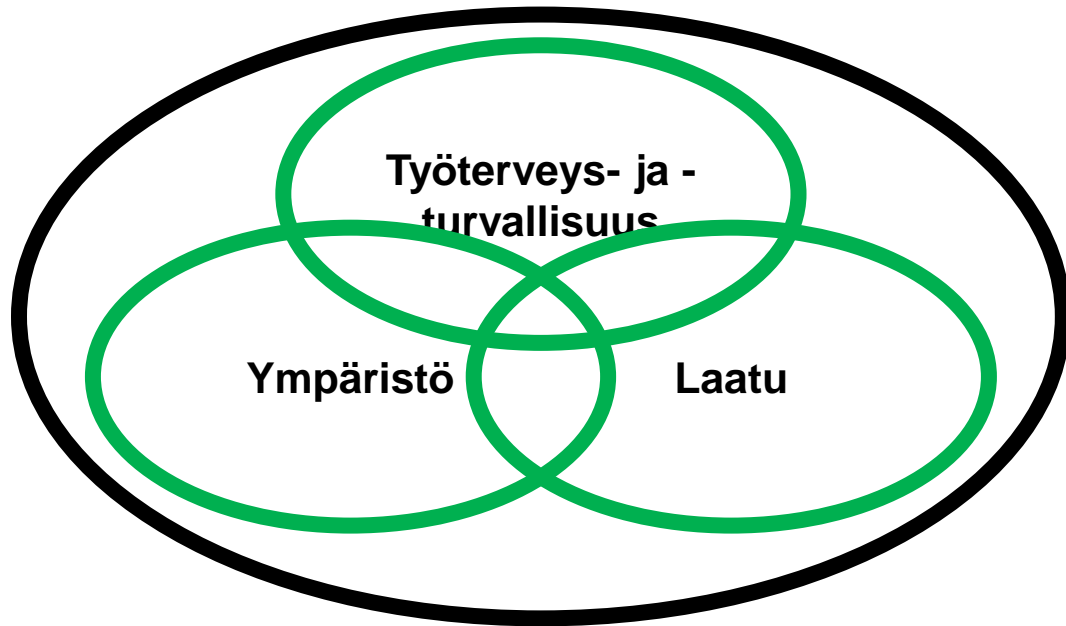
Auttaa johtamaan
muutosta

Asiakas näkyväksi

Mihin hyvällä auditointituloksella
lopulta on vaikutusta?



Integroidut HSEQ-johtamisjärjestelmät



- Johtamisfilosofia) joka H-, S-, E ja Q -johtamisen yhdeksi kokonaisuudeksi. Perustuu oletukseen, että ongelmilla on usein samat juurisyyt → sama juurisyy vaikuttaa monin tavoin
- Kts. Esim. ISO Handbook (Integrated Use of Management System Standards): <https://www.iso.org/publication/PUB100435.html>

HSEQ on osa yritysvastuullisuutta

Eläkkäyhtiö Meyer aloittaa yhtiön laajuisen vihjesysteemin parantaakseen alihankkijoidensa työoloja - "kun ihmisillä tehdään rahaa, aina ilmenee sääntöjen kiertoa"



FINANCIAL TIMES

HOME WORLD US COMPANIES MARKETS OPINION WORK & CAREERS LIFE & ARTS

Health at Work

Health at Work [Add to myFT](#)

For more productivity, 'look at occupational safety and health'

Christa Sedlatschek, director of EU-OSHA, explains why employers should take action



International Labour Organization

Advancing social justice, promoting decent work

The 2030 development agenda

Goal #8: Decent work and economic growth

Promote inclusive and sustainable economic growth, employment and decent work for all

Roughly half the world's population still lives on the equivalent of about US\$2 a day. And in too many places, having a job doesn't guarantee the ability to escape from poverty. A continued lack of decent work opportunities, insufficient investments in and under consumption lead to an erosion of the basic social contract underlying democratic societies: that all must share in progress.

Putting job creation at the heart of economic policy-making and development plans, will not only generate decent work opportunities but also more robust, inclusive and poverty-reducing growth. It is a virtuous circle that is so good for the economy as it is for people and one that drives sustainable development.

8 **DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH** Targets for Goal 8

"Promoting jobs and enterprises, guaranteeing rights at work, extending social protection and promoting social dialogue are the four pillars of the ILO Decent Work Agenda with gender as a cross-cutting theme."

— Guy Ryder, ILO Director-General

ipcc

Warming of 1.5°C

IPCC special report on the impacts of global warming of 1.5°C

Relevant levels and related global greenhouse gas emission pathways, in light of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty




What is Decent Work?

A drives Sustainable development

Harvard Business Review

181 Top CEOs Have Realized Companies Need a Purpose Beyond Profit

By Claudia Goldring and George Serafeim



SOCIAL RESPONSIBILITY

Jodi L. Short
Professor, UC Hastings Law

Michael W. Toffel
Professor, Harvard Business School

Manage the Suppliers That Could Harm Your Brand

Know when to avoid, engage, or drop them.

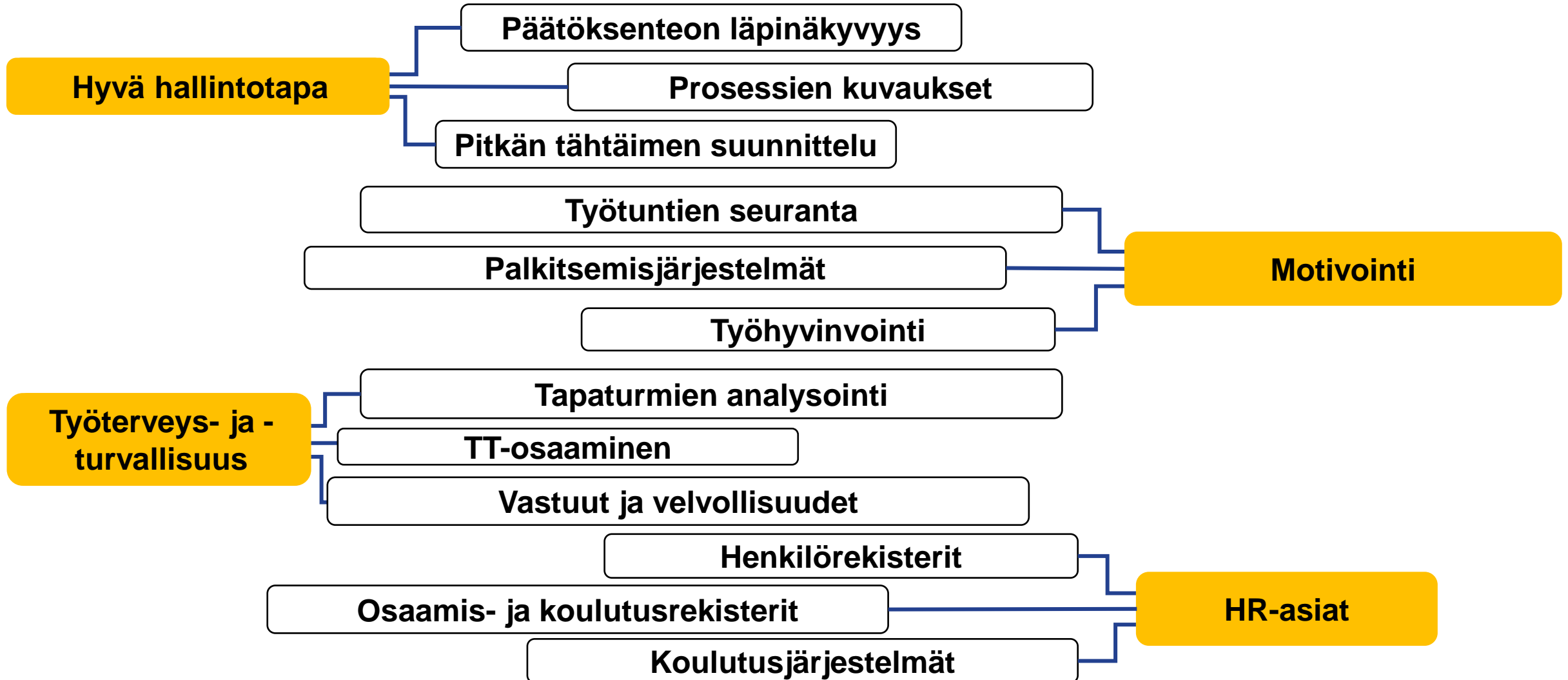


Harvard Business Review
July - April 2017

PHOTOGRAPHER NICCOLÒ BIONDI



HSEQ-arvioinnissa otetaan kantaa myös yritysvastuullisuuteen





HSEQ-arvioinnissa otetaan kantaa myös yritysvastuullisuuteen



Johtajuus poikkeustilanteissa – Oulun yliopiston yrityskoulutukset käynnistyvät

Pohjois-Pohjanmaan ELY:n rahoittama koulutus (1.4.2022-30.9.2023) kehittää valmiuksia sopeutua ja toipua liiketoimintaympäristön häiriötilanteisiin: Tulevaisuuden muutosten ennakointi, Kriisien sietokyky, Muutosherkkyys, Tekoäly riskienhallinnassa.

Moduli 1: Kriiseihin varautuminen, 5.9.2022 klo 9-12:00

Kouluttaja: Tommi Rissanen, DMF Business Design

Moduli 2: Tekoälyn hyödyntämisen mahdollisuudet ja edellytykset riskienhallinnassa, 26.9.2022. klo 13-16:00

Kouluttajat: Satu Tamminen ja Lauri Tuovinen, Oulun yliopisto

Moduli 3: Uusien liiketoimintamallien aiheuttamat riskit, 17.10.2022 klo 13-16:00

Kouluttaja: Tommi Rissanen, DMF Business Design

Moduli 4: Tulevaisuuden muutosten ennakointi, 7.11.2022 klo 13-16:00

Kouluttaja: Pekka Huhtala, X Heads Oy

Moduli 5: NLP-pohjaiset tekoälyratkaisut riskienhallinnassa (Natural Language Processing), 28.11.2022 klo 13-16:00

Kouluttajana tekoälyn asiantuntija

Moduli 6: Riskit ja niiden hallinta Pohjois-Pohjanmaan yrityksissä, 12.12.2022 klo 13-16:00

Kouluttajat: Arto Reiman ja Tero Sotamaa, Oulun yliopisto

Modulit 7 & 8, Kevät 2023

Sisältö määräytyy osallistujien taustan ja kiinnostuksen mukaan.

Lisätietoja ja ilmoittautumisohjeet:
<https://www.oulu.fi/fi/joy/koulutushaku/johtajuus-poikkeustilanteissa>

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



HSEQ – tutkittua tietoa

Tutkimushankkeita (lukuisia hankkeita, uusimpina esim.):

- Vaikuttava HSEQ-toiminta: hyvät käytännöt, arviointi ja alihankintaverkostojen johtaminen (2017-2019): <https://www.tsr.fi/hankkeet-ja-tutkimustieto/vaikuttava-hseq-toiminta-hyvat-kaytannot-arviointi-ja-alihankintaverkostojen-johtaminen/>
- Teollisuusturvallisuuden ja resilienssin hallinnan dynaamiset kyvykkyudet – opit ja hyvät käytännöt koronakriisistä (2021-2023): <https://www oulu.fi/en/projects/hseq-management>

Tutkimusartikkeleita (kymmeniä artikkeleita, uusimpina esim.):

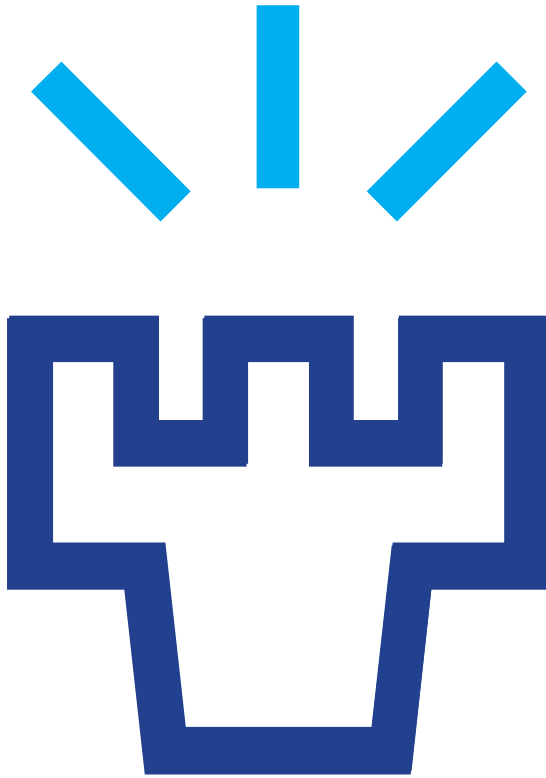
- Jounila, H., Reiman, A., Laine, J., Kauppila, O.: HSEQ at shared industrial workplaces – Experiences from collaboration on supplier audits. Int. J Qual. Res. 4(1), 65–78 (2020): <http://www.ijqr.net/paper.php?id=784>
- Kauppila, O., Jounila, H., Reiman, A.: Networking for supplier development; evidence from a Finnish industrial cluster. Int. J. Occup. & Environ Saf. 4(2), 22–36 (2020): https://ijooes.fe.up.pt/index.php/ijooes/article/view/2184-0954_004.002_0003
- Reiman A., Jounila H. & Kauppila O. (2021). Buyer Networking in Supplier HSEQ Development – A Macroergonomics Analysis in a CSR Framework. In: Proceedings of the 21st Congress of the International Ergonomics Association (IEA 2021). IEA 2021. Springer, Cham, pp. 552-559. https://doi.org/10.1007/978-3-030-74605-6_70

Opinnäytteitä (lukuisia opinnäytteitä, esim.):

- Jounila, H. (2021) Väitös: Integroidulla HSEQ-johtamisella kokonaisvaltaista yritys vastuullisuutta: <http://jultika oulu.fi/Record/isbn978-952-62-3056-6>
- Koivupalo, M. (2019). Väitös: Health and safety management in a global steel company and in shared workplaces: <http://jultika oulu.fi/Record/isbn978-952-62-2225-7>
- Leinonen, S. (2021) Diplomityö: Resilience in supplier management in energy industry: <http://jultika oulu.fi/Record/nbnfioulu-202106178326>
- Laine, J. (2018) Diplomityö: HSEQ-arviointien kehittäminen : haastattelututkimus teollisuuden tilaajayrityksiin: <http://jultika oulu.fi/Record/nbnfioulu-201805312140>
- Pikkarainen, S. (2014): Diplomityö: Toimittaja-arviointien liiketoiminnalliset hyödyt: <http://jultika oulu.fi/Record/nbnfioulu-201410011899>
- Savola, T. (2018): Kandityö: HSEQ-toiminnan tyypilliset kehityskohteet alihankkijayrityksissä: <http://jultika oulu.fi/Record/nbnfioulu-201806052433>
- Sihvonen, V. (2021) Kandityö: Metalliteollisuuden tilaajayritysten toimitusketjujen resilienssi: <http://jultika oulu.fi/Record/nbnfioulu-202105187869>

Julkisuudessa (esim.):

- Todenna toimituskyky –webinaari (2022): <https://www.kiwa.com/fi/fi/ajankohtaista/asiakastapahtumat/todenna-toimituskyky-kiwa-live/>
- Tunnetko toimittajasi, tai oletko toimittajana toiselle yritykselle? -webinaari (2021): <https://www.kiwa.com/fi/fi/ajankohtaista/asiakastapahtumat/todenna-toimituskyky-kehita-kumppanuutta-paranna-mahdollisuuksiasi/>



**OULUN
YLIOPISTO**